



VÝROBNÍ

ČASOPIS SVAZU ČESKÝCH
A MORAVSKÝCH
VÝROBNÍCH DRUŽSTEV

DRUŽSTEVNICTVÍ

5/2024 - ROČNÍK 70 - CENA 20 Kč



AKTUALITA ROZHOVOR: Ing. Marian Jurečka, ministr práce a sociálních věcí ČR
REPORTÁŽ DŘEVOTVAR družstvo, Jablonné nad Orlicí
VELETRHY FOR BEAUTY, FOR KIDS, FOR INTERIOR

OBSAH

slovo úvodem

- 3 Jaroslav Procházka
předseda ORLÍK-KOMPRESORY výrobní družstvo
Česká Třebová

aktualita

- 4 ROZHOVOR: Ing. Marian Jurečka
místopředseda vlády ČR
ministr práce a sociálních věcí ČR
předseda KDU ČSL

veletrhy

- 7 FOR KIDS
8 FOR INTERIOR
10 Nábytek roku 2024

reportáže

- 12 DŘEVOTVAR družstvo, Jablonné nad Orlicí

právní okénko

- 16 Orgány družstva podle stanov

sociální odpovědnost

- 18 ERGOTEP Proseč: ISP 21

družstevní výrobky

- 19 MECHANIKA Prostějov
20 DÍLO Svratouch
21 DRUCHEMA Praha
22 DITA Tábor



Svaz českých a moravských výrobních družstev
Redakce časopisu Výrobní družstevnictví
Václavské nám. 21, 110 00 Praha 1
Šéfredaktorka, grafika: Jana Henychová
tel.: +420 224 109 352

Zasílání tiskových zpráv, předplatné:
jana.henychova@scmvd.cz

Redakce neodpovídá za obsah inzerce a reklamních článků.

Smluvní vztah mezi vydavatelem a předplatitelem
se řídí všeobecnými podmínkami pro předplatitele.

Tisk: Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.
Registrace MK ČRE – 4639.

ISSN 0322-7677

Titulní strana obálky: Ing. Marian Jurečka, ministr práce a sociálních věcí,
foto: archiv MPSV

Foto na str. 2: PhDr. Zdeněk Drožen
Zadní strana obálky: Petr Henych

Jaroslav Procházka

**předseda ORLÍK-KOMPRESORY výrobní družstvo
Česká Třebová**

Vážené předsedkyně, vážení předsedové,
dámy a pánové,

měsíc červen přináší tradiční setkání předsedů členských družstev na valném shromáždění SČMVD v Nymburku. Tato událost, kromě své pracovní dimenze, poskytuje vhodnou příležitost k neformálním rozhovorům, výměně názorů a navázání spolupráce mezi členskými výrobními družstvy.

Během dubna jsme měli možnost sdílet zkušenosti na regionální úrovni a poskytnout našim zástupcům na Svazu podněty, které mohou být využity pro podporu družstev, například při plánování školení či ve vyjednáváních s vládou o hledání kompromisních řešení.

Rád bych přiblížil činnost našeho družstva. Společnost, ve které působím jako předseda již mnoho let – ORLÍK-KOMPRESORY, patří mezi přední výrobce vzduchových kompresorů v Česku a je firmou se 70letou tradicí. Stlačený vzduch je klíčovým prvkem v mnoha odvětvích, od jednoduchých pneumatických nástrojů až po složité průmyslové aplikace. Naše firma disponuje vlastním vývojem, výrobou, prodejem a servisem, což nám poskytuje pevný základ nezávislosti na externích dodavatelích.

Naší konkurenční výhodou je zaměstnávání zdravotně postižených, kteří tvoří více než 50 procent našeho personálu. Tím nejen poskytujeme pracovní příležitosti, ale také plníme důležitou sociální roli, která vyžaduje větší podporu ze strany státu.

Chci také zdůraznit naši úspěšnou spolupráci s Úřadem práce v Ústí nad Orlicí, díky které můžeme nabízet zaměstnání lidem s různými druhy postižení. Nabízíme jim širokou škálu benefitů, včetně možnosti podnikové rekreace. Tímto přístupem také umožňujeme ostatním firmám využívat tzv. náhradní plnění a získávat daňové úlevy.

Do budoucna si přeji, aby ORLÍK pokračoval v roli průkopníka v oblasti výroby kompresorů a sociálního začleňování. K tomu je nezbytné, aby stát přehodnotil podporu zaměstnavatelů, kteří nabízejí práci osobám se zdravotním postižením, a vázal tuto podporu na výši minimální mzdy, což by zvýšilo finanční stabilitu těchto hendikepovaných zaměstnanců, ale také by motivovalo další firmy k podobnému postoji.



Závěrem bych rád zdůraznil, že situace našeho družstva a mnoha dalších výrobních družstev není snadná. Jsme konfrontováni s konkurencí zahraničních výrobců, kteří operují s odlišnými náklady a méně restriktivními regulačními prostředky. Naše úsilí o udržení rovnováhy mezi náklady a výnosy je klíčové pro naši stabilitu a prosperitu, i s ohledem na naše zaměstnance a jejich rodiny.



Do budoucna je nezbytné, aby političtí představitelé uznali, že zaměstnávání osob se zdravotním postižením přináší nejen sociální, ale i ekonomické přínosy. Práce nejen přispívá do systému prostřednictvím daní a pojištění, ale také poskytuje smysl života a pocit užitečnosti.

Přeji vám hodně štěstí, zdraví a zdaru ve vaší práci. Pokud se teprve chystáte na dovolenou, přeji Vám její příjemné prožití s těmi, které máte rádi.



www.orlik.cz

ROZHOVOR

Ing. Marian Jurečka

místopředseda vlády ČR

ministr práce a sociálních věcí ČR

předseda KDU-ČSL

Rozhovor vznikl v období po schváleném návrhu nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce. Maximální částka příspěvku se zvýšila o 1 500 Kč a nyní dosahuje úrovně 15 700 Kč měsíčně. Členská družstva Svazu českých a moravských výrobních družstev zaměstnávající více než 50 procent osob se zdravotním postižením uvítali osobní iniciativu ministra práce a sociálních věcí Ing. Mariana Jurečky a velmi kladně hodnotí vstřícný návrh MPSV. Dne 22. dubna se uskutečnilo setkání ministra práce a sociálních věcí Ing. Mariana Jurečky a předsedy SČMVD Ing. Leo Doseděla, související s problematikou sociálního podnikání a zaměstnávání OZP. Setkání bylo oboustranně velmi vstřícné a do budoucna je možné otázky i nadále společně diskutovat, což bylo oběma stranami pozitivně vnímáno. Rozhovor s ministrem Ing. Marianem Jurečkou vedl Ing. Leo Doseděl.

Pane ministře, vláda schválila valorizační mechanismus minimální mzdy, který považuje za „odpolitizování“ tohoto dlouhodobého problému. Uvažuje se o podobném pojetí valorizace příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti, tak jak po něm dlouhodobě „voláme“?

Pokud jde o princip organizačního mechanismu na zvyšování příspěvku pro zaměstnavatele osob se zdravotním postižením, budeme o tom ještě jednat. Domnívám se, že je na místě, aby vznikla nějaká minimální hodnota a systém, jakým se bude příspěvek automaticky navyšovat, s ohledem na navyšování minimální mzdy. Také bychom nechali otevřenou hodnotu, kdy by vláda mohla podle svých aktuálních možností navýšit příspěvek i o větší částku, než stanoví předpisy. Konkrétně to znamená, že by se automatické navýšení zabudovalo do zákona, tedy odpadla by každoroční zdlou-



havá řešení na „poslední chvíli“. Na chystaných jednáních tak chceme reagovat na připomínku ze strany ministerstva financí, kterou jsme obdrželi v rámci meziresortního připomínkového řízení. Zmíněný mechanismus bychom promítli do zákona o zaměstnanosti, kde by případně došlo k úpravě textu ještě při druhém čtení. Jednání se v této věci tedy ještě povedou a cílem bude najít kompromis mezi dostatečnou podporou zaměstnávání nejzranitelnější cílové skupiny a efektivitou vynakládání prostředků státního rozpočtu. Co se termínů týče, zhruba na konci září letošního roku vláda stanoví automatické navýšení minimální mzdy a následně by se mohlo začít pracovat i na příspěvku pro zaměstnavatele OZP. Pokud se vše vyvine dle chystaného záměru, věděli byste jako zaměstnavatelé, s čím pak můžete od 1. ledna 2025 počítat.

Většina odborníků (s výjimkou Lékařské posudkové služby MPSV ČR) se shoduje, že zastaralý systém posuzování OZP a rozhodování o invaliditě neodpovídá potřebám trhu práce. Základ je v samotné definici invalidity jako „náhrady ušlé mzdy“. Pokud invalidní důchodce s pomocí nebo vlastními silami a motivací najde práci a integruje se, je potenciálně nebo i reálně ohrožen ztrátou invalidity, pádem do nejistoty. Stát vynakládá peníze na aktivizaci OZP, ale jiná složka státu zde hledá úspory a demotivuje je. Přitom ztráta schopnosti pracovat se s věkem zpravidla zhoršuje. Jak tuto oblast vidíte vy?

Je to složitější téma. Vedeme interní pracovní debatu o fungování lékařské posudkové služby a rádi bychom za-

jistili i dostatečně kapacitně odborný zdravotnický personál. V souvislosti s tím uvažujeme do budoucna o jeho rozšíření. Narážíme však na to, že těchto lékařů je poměrně málo a víc jich nejspíš ani nebude. V rámci řešení dané situace jsme se zaměřili i na německý model, který by nám mohl být inspirací, a to nejen v případě oblasti invalidních důchodů, ale i z hlediska posuzování příspěvků na péči pro tělesně znevýhodněné občany. Chceme zlepšit jak kvalitu výsledků této činnosti, tak její rychlost. V současné době však nedovedu říci zázračné řešení, jak to celé zjednodušíme, zkvalitníme a urychlíme, ale budeme jej hledat. Rád bych v této souvislosti také zmínil, že jsme si i vyzkoušeli, že LPS pomáhá vyřešit kapacitně současný stav.

Otázka zdravotně znevýhodněných osob a otázka zaměstnanosti je komplexní téma, ke kterému rád povedu debatu s cílem nalezení optimálního řešení pro všechny strany. Rozumím tomu, že někteří nesouhlasí s aktuálními kroky, nicméně bych rád viděl takové řešení, ve kterém budou osoby se zdravotním znevýhodněním zahrnuty do daňové slevy pro zaměstnavatele, která by mohla být právě pro zaměstnavatele jistou kompenzací. Do budoucna by to mohlo např. představovat i to, že by tyto osoby mohly pracovat též na plný úvazek, pokud by jim to jejich zdravotní stav umožnil. Předpokládám však, že v praxi to asi moc častým jevem nebude, a to právě ze zdravotních důvodů. Výhodou oproti paušálu je, že by sleva vycházela ze skutečných odvodů, ze kterých by byla pak zaměstnavatelům poskytována. Celý

proces by se tedy stal spravedlivějším než podpora formou paušálu. Také bych rád zmínil, že ve vládě vnímáme nutnost dotáhnout diskusi kolem zákona o integračním sociálním podniku. Tento návrh zákona jsme již projednali na vládě a dále budu požadovat ještě jednání koalice v rámci sněmovny, abychom společně doladili některé parametry. Považuji to osobně za nutnost. Momentálně tedy zákon o integračním sociálním podniku prošel vládou a na programu je jeho první čtení. Do dvou měsíců by pak mělo proběhnout druhé čtení zákona. Hlavním cílem zmíněného návrhu zákona je zjednodušit integraci osob na trh práce a začlenit do pracovního procesu i ty, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodněni. Sociálně znevýhodněným by integrační sociální podnik pomohl s řešením jejich problému a adaptací na volném trhu práce. U osob se zdravotním postižením je cílem nabídnout těmto lidem smysluplnou důstojnou práci a stabilní zaměstnání.

Zákon o sociálním integračním podniku osobně vnímám jako ambiciózní projekt, představující integraci vyjmenovaných osob na volný trh práce. Určitě to bude zajímavé pro firmy, které své zaměstnance se specifickými potřebami připraví pro uplatnění v běžném pracovním provozu. Bude to výzva pro zaměstnavatele... Avšak trochu se obávám toho, že se z toho vytrácí ta sociální problematika jako taková. Jak to vnímáte vy, pane ministře?

Osobně vnímám jako řešení dvě konkrétní oblasti, které chci,





jak jsem již zmiňoval, ještě v diskusích otevřít a parametricky je upravit. Jedna z věcí je nahrazení paušálu formou slevy pro zaměstnavatele OZP, a odlišení např. sazby slev u klientů, tedy zaměstnanců, kteří vyžadují zvýšenou pozornost nebo péči. Další ze zamýšlených oblastí je pak motivační příspěvek, který bude pro zaměstnavatele skutečně motivující. Cílem je reálná funkčnost těchto opatření v praxi, nikoliv pouze jejich uvedení v zákoně. K celkové změně přispívá i fakt, že současná společnost začíná být více nakloněna právě sociální tematice – již to není u firem jen téma ekologie a udržitelnosti, ale také sociální odpovědnosti, tedy v praxi pak rovina zaměstnávání osob se zdravotním postižením a lidí s nějakým hendikepem. Již zmíněný zákon o integračním sociálním podniku prošel velmi složitým připomínkovým řízením, jednání na Legislativní radě vlády jsem se osobně zúčastnil. Probíhaly obsáhlé diskuse a řešila se celá řada detailů. Do budoucna určitě vznikne prostor zákon o sociálním podniku modifikovat a ještě upravovat některé jeho pasáže. V tuto chvíli jej však vnímám jako důležitý první krok.

Je pravda že to ukáže až praxe a čas, jakým způsobem bude zákon v praxi použitelný, jak bude jeho záměr naplňován. I tak je ale potřeba již nyní zmínit, že některá jeho pravidla jsou příliš přísná a řadu podnikatelů to může odradit se jako sociální integrační podnik registrovat, požádat o přiznání statutu...

Jsem si toho vědom a osobně vidím řešení i v již zmiňovaném druhém čtení zákona, kde může dojít k dalším úpravám.

Máme řadu výrobních družstev zaměstnávajících OZP – zmínil bych například družstvo ERGOTEP, které je jakýmsi modelovým příkladem. Družstvo integruje „lidi z ulice“, projdou pracovními i sociálními procesy a stávají se z nich vyškolení pracovníci, kteří jsou běžně zapojitelní i v jiných firmách. Existují ale i družstva, kde pracovníci jsou schopni vykonávat pouze vysloveně jednodušší práce a pokud se taková lidé dostanou na volný trh, kde jsou úplně jiné podmínky, obzvláště v době stále rozvíjející se automatizace, robotizace, digitalizace, AI a podobně, pak by tyto změny nejspíš šly na úkor těch lidí, je tu i otázka produktivity práce, často mohou pro své pracovní postižení pracovat pouze omezenou dobu atd... Tam je pak konkurence proti zdravým pracovníkům nelehkou výzvou...

Ano, digitalizace, robotizace apod. mohou přinést velké změny a pro lidi se základním vzděláním či hendikepem to bude skutečně velkou výzvou v souvislosti s pracovním uplatněním. Také rozměr podpory těchto lidí v rámci jejich zaměstnavatelů, potažmo podporou vlády firmám, bude hrát daleko větší roli. Přemýšlíme v té souvislosti mimo jiné o tom, a osobně to vnímám jako velmi důležitý krok, aby byly firmy mimo chráněný trh práce více motivovány a dokázaly zaměstnávat osoby se zdravotním postižením, i když nebudou vysloveně firmami sociálními (z důvodu nesplnění nutných limitů). Naším záměrem je například to, aby bylo firmám zaměstnávání OZP „započteno“ a případný zbytek by pak „dokoupily“ v rámci náhradního plnění. Tím by mohl vzniknout ještě větší prostor pro zaměstnávání OZP i u běžných zaměstnavatelů. Tyto procesy je každopádně potřeba průběžně analyticky sledovat a podle vývoje situace případně přijít s dalšími návrhy řešení.

Aktuálně dostávají zaměstnavatelé příspěvek OZP zpětně jako čtvrtletní platbu. Z mého pohledu by bylo více ekonomické, kdyby tento příspěvek mohl být zaměstnavatelům vyplácen měsíčně. V tomto případě by muselo dojít ke zjednodušení stávajícího procesu v podobě žádosti na Úřady práce včetně s tím spojených legislativních změn a správních řízení, což za současného stavu představuje zpravidla měsíční prodlení v poskytovaných platbách. Měsíční platby a jejich urychlení by výrazně zaměstnavatelům OZP pomohly. Uvažujete v této oblasti o změně stávajících procesů?

Nebráním se pomoci zaměstnavatelům OZP i v této oblasti. Vše je věcí dalších jednání a nalezení příslušné úpravy právních předpisů ve spolupráci s Legislativní radou vlády. Věřím, že i pro tuto oblast nalezneme řešení, aby bylo možné zaměstnavatele OZP ještě více podpořit. V případě potřeby se můžeme opět setkat a projednat společně další detaily.

Co byste pane ministře řekl závěrem?

Mým záměrem je motivovat k práci kromě firem také nezaměstnané osoby evidované na Úřadu práce a dále i osoby se specifickými potřebami. Věřím, že to společnými silami vlády a zaměstnavatelů, včetně zaměstnavatelských institucí, dokážeme.

Děkuji vám za rozhovor a přeji vám mnoho úspěchů v náročné pozici ministra práce a sociálních věcí a zvládnutí širokého rozsahu vaší činnosti.

Foto: Jana Henychová

(-jh-)



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

www.mpsv.cz



FOR KIDS představoval největší tuzemský veletrh hraček, her a potřeb pro děti. Nabídl velké množství produktů na jednom místě a také možnost poradit se s odborníky, setkat se se zajímavými osobnostmi a dopřát dětem velkou porci zábavy.

FOR KIDS

Text a foto: Ing. Jan Rott

Tradiční veletrhy FOR BEAUTY a FOR KIDS se konaly na výstavišti PVA EXPO PRAHA Letňany ve dnech 5 – 6. dubna 2024. Zúčastnila se jich naše výrobní družstva Vřídlo Karlovy Vary a DITA Tábor.

FOR BEAUTY byl zaměřen na kosmetiku, kadeřnictví, péči o vlasy, nehtový design a nehtovou modeláž, manikúru, pedikúru, péče o nohy, vybavení salonů a SPA center, na přístroje pro pleť a tělo. Pod taktovkou Czech Fashion Week probíhala zajímavá fashion show, návštěvníci měli šanci si poslechnout spoustu zajímavých rozhovorů nebo přednášek se známými osobnostmi.



Přestože v tomto roce nebyly stánky našich výrobních družstev stánky umístěny uprostřed haly, na závěr byla spokojena s početnou návštěvností veletrhu, prezentací výrobního programu i dosaženými prodejními výsledky.

www.littleangel.cz

www.vridlo.cz

www.veletrhkosmetiky.cz

www.forkids.cz





Text a foto: Ing. Jan Rott

Již 20. ročník mezinárodního veletrhu nábytku, interiéru a bytových doplňků FOR INTERIOR – jaro 2024 se konal ve dnech od 11. do 14. dubna v PVA EXPO PRAHA. Souběžně s ním probíhaly veletrhy DESIGN SHAKER a FOR GARDEN. Ve společné expozici Klastru českých nábytkářů vystavovala svoje portfolio nových výrobků naše výrobní družstva – DŘEVOTVAR Jablonné nad Orlicí a DŘEVOJAS Svitavy.

Na veletrhu měli návštěvníci možnost si prohlédnout široké portfolio stylů sedaček, postelí, nábytku do obývacích a dětských pokojů, ložnic i kuchyní. Byly představeny i doplňky, bytový textil a osvětlení nebo produkty pro úpravy interiéru – podlahy, akustické panely, materiály pro obnovu interiéru a další.

Novinkou byl nábytek doplněný epoxidem a kvalitní řemeslo představené tuzemskými truhláři, do módy se opět vrací komfortní ušáky. Návštěvníci viděli i zahraniční trendy včetně exotického nábytku, zajímavá byla spánková sekce s velkým výběrem postelí i matrací všech typů a materiálu.





Součástí jarního veletrhu bylo tradičně vyhlášení ocenění NÁBYTEK ROKU 2024 pořádaný Asociací českých nábytkářů, podrobnosti najdete ve zvláštním článku na str. 10 tohoto čísla. První den se zde konala konference MATERIÁL + TREND s mezinárodní účastí určená interiérovým designérům, výrobcům a prodejcům nábytku. Závěrem dne byly slavnostně vyhlášeny výsledky soutěže CZECH INTERIOR AWARD pro profesionální interiérové architektky a designéry.

www.drevotvar.cz
www.drevojas.cz
www.forinterior.cz



V Dřevodíle Rousínov vyrobili Nábytek roku 2024



Martina Volná a Lenka Pelc

Foto: archiv družstva Dřevodílo

Zruční truhláři z družstva Dřevodílo Rousínov vyrobili kolekci nábytku Tablies pro e-shop woodever.cz. Nábytek získal ocenění jako Nábytek roku 2024. Ocenění bylo vyhlášeno při příležitosti nedávno proběhlého veletrhu FOR INTERIOR na pražském výstavišti PVA.

Kolekci nábytku Tablies navrhla designérka Iva Bastlová. Nábytek zahrnuje trio multifunkčních stolků - konferenční stoly VARIO a STEPO a pracovní stůl SOLO.

Všechny kusy nábytku vynikají svou vysokou variabilitou, nadčasovostí a čistým minimalistickým designem. Jejich multifunkčnost je předurčuje k použití v malých bytech a kancelářích. Stoly jsou vyrobeny z kvalitního dubového dřeva v kombinaci s laminem s důrazem na udržitelnost, dlouhou životnost a vysokou kvalitu. Kolekce se vyrábí v široké paletě 16 barevných odstínů od neutrálních až po svěží pastelové tóny.

Ocenění bylo slavnostně předáno na tiskové konferenci pořádané Asociací českých nábytkářů, která proběhla v rámci letošního veletrhu FOR INTERIOR dne 11. dubna. Cenu si převzal osobně předseda družstva Dřevodílo Rousínov a majitel společnosti woodever.cz Michal Navrátil. Nábytek roku se uděluje každoročně s cílem podpořit novou tvorbu v oblasti výroby nábytku v České republice, přičemž hlavní důraz je kladen na kvalitní design a inovativní přístup.

www.drevodilo.cz
www.woodever.cz





Michal Navrátil (předseda družstva Dřevodílo Rousínov a jednatel woodever s.r.o.)
Ing. Iva Bastlová, DiS. (designérka kolekce Tablies)

Dřevotvar družstvo, Jablonné nad Orlicí



Jana Henychová

Foto: archiv družstva Dřevotvar a Ing. Leo Doseděl

Historie družstva Dřevotvar sahá do roku 1951. Během let se firma rozvinula, zmodernizovala své technologie i prostory a v současné době je Dřevotvar prosperující podnik, který prodává své výrobky do celého světa. Družstvo je výrobcem nábytku, nábytkových dílců a širokého sortimentu kuchyňského náčiní a praktických doplňků do interiéru. Dřevotvar družstvo začátkem února navštívil předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, který přijal pozvání předsedy družstva Ing. Martina Berana. Oba předsedové společně projednali aktuální témata včetně nabídky služeb SČMVD pro členská družstva. Při této příležitosti měl Ing. Doseděl možnost si prohlédnout celé výrobní prostory družstva a seznámit se podrobně také s výrobou.

Dřevotvar družstvo je členem Klastru českých nábytkářů a Asociace českých nábytkářů. Hlavní činností je výroba nábytku a nábytkových dílců. Nábytek vyrábí a dodává nejen předním světovým producentům pod jejich značkou, ale také nabízí vlastní nábytkové řady pro tuzemské zákazníky. Jednou z možností, kde se mohou zákazníci s nábytkem seznámit, jsou veletrhy FOR INTERIOR, konané dvakrát ročně, vždy na jaře a na podzim.

Aktuálním výrobním programem jsou nábytkové řady PORTE a ONTUR, které zahrnují nábytek do obývacích pokojů, jídelen, ložnic, pracoven, studentských pokojů a také dva předškolní programy ENTRE a VENTUM. Kompletní sortiment najdete na www.drevotvar.cz.



Dřevotvar poskytuje dovoz nábytku přímo k zákazníkovi domů, součástí je samozřejmě výnos až do bytu, odborná montáž a instalace. Svůj vysněný nábytek můžete mít doma již za 4-6 týdnů.



Nábytková řada PORTE



Areál Dřevotvar družstvo, Jablonné nad Orlicí

Pokud nepatříte zrovna mezi odborníky ve světě designu a nevyznáte se v technických parametrech, zkrátka nedovedete výrobci sdělit svoji konkrétní představu, Dřevotvar družstvo vám může připravit 3D vizualizaci rozmístění nábytku s ohledem na dispozici vašeho konkrétního prostoru.

Jelikož družstvo staví na svém výrobním programu delší dobu, je velmi praktické, že i za několik let můžete nábytkové prvky stejné řady dokoupit a doplnit tak svůj interiér. Samozřejmostí je i opětovné využití odborného poradenství a následná realizace objednávky.



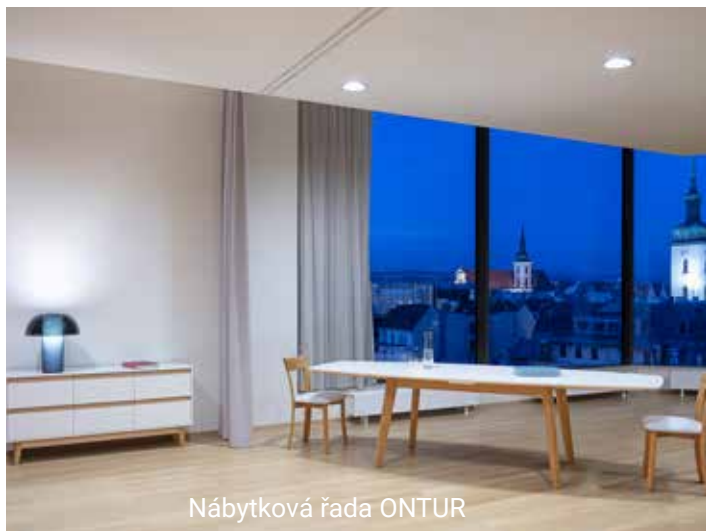
Nábytek je kromě výstavních akcí možno vidět ve firemních prodejnách v Jablonném nad Orlicí a v Praze. Zákazníci mohou také kontaktovat obchodní oddělení družstva nebo si nábytek mohou objednat prostřednictvím partnerských prodejců, jejichž seznam je uveden na webových stránkách družstva.



Ing. Martin Beran
(předseda Dřevotvar družstvo, 1. místopředseda SČMVD)

Pojďme si ještě něco říci o designu – nábytkové řady Dřevotvaru vznikly dle návrhů vlastních designérů, později i ve spolupráci s externími profesionálními designéry.

Družstvo v posledních letech úspěšně spolupracuje s Mendelovou univerzitou v Brně – Ústavem nábytku a designu. Zde studenti v rámci ročníkových či semestrálních prací navrhují nábytek i kuchyňské náčiní dle zadání Dřevotvaru. Když zmiňujeme originální design, nutno zdůraznit, že právě design ve spojení s kvalitou zpracování materiálů a moderní technologií dává vzniknout opravdu krásnému a bytelnému nábytku, který vám vydrží dlouhou řadu let.



Nábytková řada ONTUR

Připomeňme si výrobek, který je svou originalitou natolik výrazný, že získal významná ocenění – je to odkládací stůl TRIANGLE, oceněný byl jako „NÁBYTEK ROKU 2022“, vyhlášený Asociací českých nábytkářů a také získal cenu DESIGN VD 2022.

Odkládací stůl TRIANGLE je praktickým pomocníkem, který si získává své příznivce stále víc a víc. Je vyroben z dubového masivního dřeva, jeho řemeslné zpracování klade důraz na detaily.



Odkládací stůl TRIANGLE

Design stolu byl navržen Kateřinou Dohnalovou, studentkou oboru Design nábytku na Lesnické a dřevařské fakultě Mendelovy univerzity v Brně. Nápaditý design stolu TRIANGLE, byl inspirován částmi stromu – takto budete mít přírodu doslova na dosah ruky. Více fotografií lze nalézt na webových stránkách družstva nebo e-shopu, kde je možné si tento stůl přímo objednat.

Dalším významným výrobním programem jsou kuchyňské potřeby. Družstvo již přes 70 let vyrábí vařečky a obracečky,



paličky na maso, války na těsto, bloky na nože, dále mnoho typů a tvarů krájecích prken a další zajímavé výrobky nepostradatelné v každé kuchyni. Vše je vyrobeno z kvalitního bukového dřeva.

Atraktivním doplňkem každé kuchyně mohou být také kvalitní mlýnky na koření. Všechny mlýnky jsou vybaveny kera-





Nábytková řada PORTE

mickým mlecím mechanismem CrushGrind® s možností regulace hrubosti mletí. Díky keramice, která je odolnější a tvrdší než ocel, mlýnky umelou i tvrdé druhy koření jako jsou badyán, hřebíček a další. Při používání keramického mechanismu není chuť a vůně koření ovlivněna žádnou oxidační nebo chemickou reakcí. Nabídka zahrnuje mlýnky jak klasického vzhledu, tak i moderní designově povedené kousky.

Mlýnky na koření mohou být také pěkným dárkem pro všechny vášnivé kuchaře, kteří ocení v kuchyni praktické a hezké kuchyňské potřeby.

Kuchyňské náčiní lze zakoupit na www.drevotvar.cz v sekci e-shopu kuchyňské potřeby. Toto zboží je také prostřednictvím velkoobchodů distribuováno do specializovaných obchodů s domácími potřebami po celé ČR.



www.drevotvar.cz



JUDr. Miroslav Machala

Orgány družstva jsou podle zákona o obchodních korporacích členská schůze, představenstvo, kontrolní komise, popřípadě i jiné orgány, které byly v družstvu zřízeny jeho stanovami. Okruh záležitostí, o nichž jednotlivé orgány rozhodují, je dán jejich působností. Působnost jednotlivých orgánů družstva vymezuje uvedený zákon. Při dodržení pravidel vyplývajících z tohoto zákona mohou stanovy svěřit rozhodování o některých otázkách tomu z uvedených orgánů družstva, který sami určí, anebo také jinému orgánu, který byl v družstvu zřízen jen na základě jeho stanov. Členem orgánu družstva může být jen člen družstva.

Právo účastnit se členské schůze, která je nejvyšším orgánem družstva, má každý jeho člen. Vzhledem k tomu, že družstvo má podle zákona nejméně 3 členy, jedná se vždy o orgán alespoň tříčlenný. Od práva člena účastnit se členské schůze je třeba odlišovat jeho právo při přijímání rozhodnutí členské schůze hlasovat. Člen může na členské schůzi hlasovat vždy, kdy na jeho straně není některý z důvodů uvedených v zákoně o obchodních korporacích anebo jiný důležitý důvod určený na základě tohoto zákona ve stanovách družstva, pro který nemůže své hlasovací právo na členské schůzi vykonávat.

Záležitosti, o kterých rozhoduje členská schůze, jsou dány jejich výčtem obsaženým v zákoně. Stanovy mohou na základě zmocnění v zákoně svěřit do působnosti členské schůze i další otázky. Tato možnost vlastní úpravy provedené družstvem v jeho stanovách je však omezena tím, že členská schůze nemůže rozhodovat o záležitostech, které jsou zákonem o obchodních korporacích zařazeny do působnosti představenstva anebo kontrolní komise.

Vyskytne-li se potřeba rozhodnout na členské schůzi o některých jiných otázkách, které zákon ani stanovy do její působnosti nesvěřují, je podle zákona možné, aby si členská schůze v jednotlivých případech rozhodování o těchto otázkách do své působnosti vyhradila. I zde však platí, že se nemůže jednat o žádnou ze záležitostí patřících podle zákona do působnosti představenstva či kontrolní komise. Vyhradí-li si během svého konání členská schůze některou záležitost do své působnosti, lze podle zákona o této záležitosti rozhodovat teprve na další členské schůzi. Výjimkou je jen případ, kdy jsou přítomni všichni členové družstva a všichni z nich souhlasí s tím, že se o uvedené záležitosti bude rozhodovat již na této členské schůzi.

V družstvu, které má alespoň 200 členů, mohou stanovy na základě zákona o obchodních korporacích určit, že působnost členské schůze plní zcela nebo zčásti shromáždění delegátů. Dojde-li stanovami ke zřízení shromáždění delegátů, které je podle zákona voleným orgánem, musí stanovy současně určit jeho působnost, jinak platí, že shromáždění delegátů vykonává působnost členské schůze v plném rozsahu, a že členská schůze se nesvolává. Pokud stanovy určí, že shromáždění delegátů plní působnost členské schůze jen v jimi vymezeném rozsahu, svolává se v družstvu k projednání záležitostí nezařazených do působnosti tohoto orgánu i nadále členská schůze. Stanovy družstva, v němž bylo zřízeno shromáždění delegátů, musí obsahovat také pravidla pro zařazení všech členů družstva do jednotlivých volebních obvodů delegátů tak, aby každý člen byl zařazen jen do jednoho z těchto volebních obvodů, z nichž v každém se volí na dobu 5 let, neurčují-li stanovy kratší funkční období, vždy jen 1 delegát. Poklesne-li po dobu 90 dnů počet členů družstva v němž je zřízeno shromáždění delegátů pod 200 členů, pozbývají ustanovení jeho stanov o shromáždění delegátů účinnosti a funkce delegátů zanikají.

Představenstvo a kontrolní komise jsou volenými orgány družstva, které se podle zákona o obchodních korporacích zřizují v každém družstvu, které má alespoň 50 členů. Členy představenstva anebo kontrolní komise se mohou stát pouze ti z členů družstva, kteří splňují požadavky a předpoklady pro výkon funkce ve voleném orgánu obchodní korporace a byli do funkce v některém z uvedených orgánů členskou schůzí zvoleni, přičemž člen představenstva nesmí být současně členem kontrolní komise. Trvání funkce každého z těchto členů je ze zákona podmíněno jak plněním zmíněných požadavků a předpokladů pro její výkon, tak i trváním členství v družstvu. Délka funkčního období členů představenstva i členů kontrolní komise musí být uvedena ve stanovách a nesmí být delší než 5 let.

Představenstvo i kontrolní komise má podle zákona tři členy, ledaže stanovy určí vyšší počet členů. Údaje o počtech členů těchto dvou volených orgánů musí být na základě výslovného požadavku zákona o obchodních korporacích uvedeny ve stanovách s tím, že se současně musí jednat vždy o pevně určené počty členů. Vzhledem k tomu, že podle právní úpravy v zákoně představenstvo i kontrolní komise rozhoduje většinou hlasů všech svých členů, z nichž každý má jeden hlas, je vhodné ve stanovách určit počty členů těchto orgánů tak, aby byly liché.

Představenstvo je statutárním orgánem družstva. Náleží mu proto veškerá působnost, která není podle právních

předpisů anebo stanov přijatých v souladu se zákonem o obchodních korporacích svěřena jinému orgánu družstva. Představenstvu přísluší ze zákona především obchodní vedení družstva. Při výkonu své působnosti je představenstvo vždy povinno plnit usnesení členské schůze, není-li v rozporu s právními předpisy.

Vedle toho, že představenstvo rozhoduje o všech záležitostech, které nepatří do působnosti jiného orgánu družstva, členové představenstva družstvo také ze zákona zastupují. Neurčí-li stanovy jiný způsob, jakým členové představenstva družstvo zastupují, může družstvo zastupovat každý z členů představenstva samostatně. Při zastupování jsou členové představenstva oprávněni jednat za družstvo ve všech věcech.

Kontrolní komise je kontrolním orgánem družstva. Zákon o obchodních korporacích vymezuje její působnost tak, že kontroluje veškerou činnost družstva a projednává stížnosti jeho členů. Vznikne-li potřeba zajistit zastupování družstva v řízení před soudem proti členovi představenstva, určí tato komise také některého ze svých členů, který bude oprávněn za družstvo v této věci jednat, a který bude družstvo v tomto řízení zastupovat. Kontrolní komise je při výkonu své působnosti vymezené zákonem na ostatních orgánech družstva nezávislá. Jestliže je v družstvu kontrolní komise zřízena, nelze svěřit stanovami ani usnesením členské schůze žádnou ze záležitostí patřících podle zákona do její působnosti jinému orgánu družstva.

V pojetí podle zákona o obchodních korporacích jsou všechny orgány družstva vícečlenné a mají vždy alespoň 3 členy. Výjimkou z uvedeného jsou ustanovení tohoto zákona vztahující se k družstvům, která mají méně než 50 členů. Tato výjimka je nezbytná, neboť družstvo mohou podle něj založit i jen 3 osoby. Z toho je zřejmé, že požadavek, aby v družstvu bylo zřízeno představenstvo a kontrolní komise, a aby každý z těchto orgánů měl alespoň 3 členy zvolené z členů družstva, nelze pro nedostatečný počet členů v některých družstvech splnit.

Při malém počtu členů družstva je rovněž snazší svolávat k jejich společnému jednání členskou schůzi a tím všem členům umožnit uplatňovat jejich přímý vliv na řízení družstva a rozhodování o jeho záležitostech. Proto i v případě, kdy přes malý počet členů družstva je možné všechny funkce v představenstvu a v kontrolní komisi jeho členy obsadit, zůstává otázkou, zda je v tomto družstvu vzhledem k počtu jeho členů vždy účelné uvedené volené orgány zřídit. Jedná-li se o družstvo, které má méně než 50 členů, přenechává zákon o obchodních korporacích rozhodovat o této otázce družstvu.

Stanovy družstva majícího méně než 50 členů, označovaného také jako malé družstvo, mohou podle zákona o obchodních korporacích určit, že se představenstvo nezřizuje, a že statutárním orgánem je předseda družstva. Vzhledem k této úpravě ve stanovách pak má člen družstva vykonávající funkci předsedy družstva působnost, která jinak podle právních předpisů přísluší jako statutárnímu orgánu družstva představenstvu. Tuto působnost předsedy družstva nelze přenechat ani zčásti jinému orgánu družstva. Stejně tak není možné, aby funkci předsedy družstva vykonávalo více členů družstva, protože předseda družstva je v poje-

tí podle právních předpisů voleným orgánem družstva jen o jednom členu. Délka funkčního období předsedy družstva musí být uvedena ve stanovách a nesmí přesáhnout 5 let. Vznik jeho funkce a její trvání je podmíněno splňováním požadavků a předpokladů pro výkon funkce člena voleného orgánu obchodní korporace, které stanoví zákon a trváním jeho členství v družstvu.

Pokud se jedná o kontrolní komisi, platí podle zákona o obchodních korporacích, že v družstvu, které má méně než 50 členů, se nezřizuje, neurčí-li stanovy, že orgánem tohoto družstva je i kontrolní komise. Je-li je tato komise na základě stanov zřízena, uplatňují se v družstvu v celém rozsahu všechna ustanovení tohoto zákona, která se ke kontrolní komisi vztahují. V opačném případě přísluší podle zákona vykonávat působnost kontrolní komise členské schůzi.

Právní úprava dopadající na družstva s méně než 50 členy může být v družstvu uplatněna od jeho založení do doby, než počet jeho členů dosáhne této hranice. Dosažením počtu 50 členů vzniká družstvu podle zákona povinnost změnit stanovy tak, aby jeho statutárním orgánem bylo nadále představenstvo a kontrolním orgánem kontrolní komise. Bezprostředně v návaznosti na tuto změnu stanov musí být na základě volby členskou schůzí obsazeny také všechny funkce členů těchto volených orgánů. Ke splnění uvedených povinností stanoví zákon družstvu lhůtu 3 měsíců ode dne, kdy počet jeho členů dosáhl 50. Poklesne-li však v této lhůtě počet členů družstva pod uvedenou hranici, družstvo tyto povinnosti nemá. Nesplnění zmíněných povinností v zákonem určené lhůtě zakládá důvod k tomu, aby soud družstvo zrušil a nařídil jeho likvidaci.

Obdobně může být právní úprava týkající se družstva, které má méně než 50 členů, v družstvu uplatněna nově změnou jeho stanov kdykoliv v době, kdy je plněna uvedená podmínka počtu jeho členů. Současně je však třeba zdůraznit, že poklesne-li v družstvu počet členů družstva pod 50, avšak k obsazení všech funkcí v představenstvu a v kontrolní komisi tento počet postačuje, povinnost změnit stanovy co do určení jeho volených orgánů to nezakládá.

Nezávisle na počtu členů družstva mohou stanovy určit, že se jimi zřizuje i jeden nebo více jiných orgánů, než které byly popsány shora, pokud současně vymezí, jakou má každý z nich působnost. Do působnosti orgánu zřízeného v družstvu jen na základě jeho stanov nelze přenechat žádnou ze záležitostí, která je zákonem o obchodních korporacích svěřena do působnosti členské schůze nebo představenstva či předsedy družstva jako statutárního orgánu družstva, anebo do působnosti kontrolní komise.



inFORMUJEME svět integračního sociálního podnikání

Portál isp21.cz poskytuje informace o integračním sociálním podnikání. Nabízí seznámení s inspirativními osobnostmi, články o sociálních podnicích nebo organizacích a nechybí ani měsíční přehled zajímavých zpráv ze sociální sféry. Pod jednou střešou informujeme o sociálním světě a díky tomu přinášíme podnětná témata napříč sektory na isp21.cz.

Aplikace Disway Trails

Unikátní česko-německý projekt, jehož cílem je zmapovat nejen bezbariérové body, ale celé přístupné trasy – to je Disway Trails mobilní aplikace. Přináší ověřené tipy na výlety pro osoby s hendikepem. S nápadem přišel vozíčkář Jirka, když postrádal ověřené informace k naplánování obyčejného výletu s rodinou. Přečtěte si na portále isp21.cz.



Zdroj: Disway Trails

Venkovní učebna

V Hamzově léčebně pro děti a dospělé v ní seznamují účastníky přijatelnou a srozumitelnou formou s vybranými zákonitostmi přírody a vedou je k poznání nových zákonitostí, funkcí a tajů zeleného světa rostlin. Dr. Hamza byl iniciátorem školní výuky dlouhodobě hospitalizovaných dětí. Věřil v sílu a moc přírodního prostředí, a tak prosadil výsadbu tzv. hájků, volných skupin dřevin, pod nimiž či mezi nimiž, mohla probíhat výuka i pod širým nebem. Inspirujte se na isp21.cz.

Aperio

Je tu pro rodiče a jejich děti, aby je podpořilo v náročných životních situacích, ukázalo jim směr a zlepšilo jejich postavení ve společnosti. Na představení dvou projektů sólo rodičů – Komunitní bydlení pro sólo rodiče pečující o hendikepované děti a unikátní projekt mateřských skupin Mámy spolu – se můžete podívat ve videu. Odkaz je na webu isp21.cz.

ISP 21

Portál o integračním sociálním podnikání

► AKTUALITA

Loutky v nemocnici

I letos zrealizují kromě spousty jednodenních návštěv, i několik týdenních programů v léčebnách, kde spolu s nimi pacienti sami vytváří loutkové divadelní představení. Chystají i výpravy za chronicky nemocnými a hendikepovanými dětmi na specializované tábory a léčebné pobyty v léčebnách. Nezapomínají ani na dříve narozené ve zdravotnických a sociálních zařízeních, kteří již zřídka opouští lůžko. Více na isp21.cz.



Zdroj: Loutky v nemocnici

► INSPIRATIVNÍ OSOBNOST

Maluje hlavou

Malíř Tomáš Rybička žije od narození s těžkým motorickým postižením, ale přesto se svým hendikepem kreativně pracuje. Tomáš pohledem očí vybírá štětce a také barvy. Ty mu asistent dává na paletu. Malíř si je pak sám nabírá i míchá a nanáší na plátno držené asistentem. Tahy jeho štětce na plátně jsou nenapodobitelné. Podívejte se na isp21.cz.



Zdroj: Pardubický kraj, aktuality



Každý měsíc NOVINKY ze světa integračního sociálního podnikání OZP

www.isp21.cz

Nenecháme nic otevřené!

DODÁVÁME A MONTUJEME

- plastová a hliníková okna
- plastové a hliníkové dveře
- hliníkové fasády
- garážová vrata a brány
- žaluzie, sítě proti hmyzu
- a jiný doplňkový program



Mechanika Prostějov, výrobní družstvo
Letecká 2
796 01 Prostějov
www.mechanikapv.cz

Zajišťujeme kompletní služby týkající se oplocení pozemků čtyřhranným plotovým pletivem, dále 2D a 3D plotovými panely včetně příslušenství.



Jedná se o:

- výrobu plotových prvků na míru dle Vašich požadavků (plotové sloupky, vzpěry, brány a branky),
- výrobu plotového pletiva z kvalitního drátu české výroby (okatosť 6×6 cm; okatosť 5×5 cm – oplocení kurtů),
- dodávku 2D, 3D plotových panelů včetně příslušenství,
- zabudování plotových prvků (vyvrtání děr a následné zabetonování sloupků a vzpěr),
- montáž čtyřhranného pletiva z drátu ALU green 2,15 mm a drátu PVC 1,65/2,50 mm,
- montáž 2D a 3D plotových panelů RAL 6005 - zelený, RAL 7016-antracit (zinek + komaxit),
- instalaci bran a branek,
- instalaci podhrabových desek.



Kontakt:

Ing. Marcela Kynclová
e-mail: sluzby@dilo.cz
tel.: 603853996
53942 Svratouch 217
www.dilo.cz

Blíží se čas grilování a v hlavní roli se objevuje skvělý pomocník MEFISTO NA KRBOVÁ KAMNA

Už žádná dřina – vyčistíme lehce a bez námahy MEFISTO – dokonalý pomocník po grilování, uzení a k ohni!

Také už se tak těšíte na období grilování a pochoutek? Díky skvělému počasí už si můžeme užít příprav pokrmů i venku. Nezapomeňte však nejdříve zkontrolovat stav vašich grilů a nářadí na grilování. Pokud objevíte staré připečeniny, mastnoty nebo nečistoty, pomůže vám s nimi skvěle Mefisto speciál. Ten je totiž stvořen přímo na grily a kamna, kde dokonale a snadno odstraní i staré nečistoty. Stačí jen nastříkat, chvíli počkat a opláchnout. A grilování může začít!

Grily, udírny se už dávno staly běžným vybavením chalup, chat, rodinných domků, ale i mnoha teras. Zvykli jsme si usednout po dni plným nejrůznějších aktivit k rozpálenému grilu a obohatit jídelníček grilovanými masy, rybami i zeleninou. Jenže celkový luxus mnohdy kazí černé a mastné grily, jejich grilování mřížky plné usazenin i špinavé grilovací přístroje a různé náčiní.

Podobné je to i s krbovými kamny. Krásu a kouzlo plamenů doplněné příjemným odpočinkem často kazí černé téměř neprůhledné sklo v krbových dvířkách. V takové chvíli přemýšlíme o tom, zda by přece jen otevřený krb nebyl lepší. Ale odpověď je předem jasná. Vzhledem k létajícím jiskrákům, popílku a koneckonců i spali-



nám, nikoli. Oheň je nádherný a fascinující, ale pokud není zavřený, může být nebezpečný. Lépe tedy bude, zauvažujeme-li, jak si co nejlépe poradit s tou špinou, která nám v pohledu na plameny brání.

Příznějme si – udržet to vše čisté není právě nejjednodušší. Saze a mastné nečistoty jdou dolů jen pomalu a výsledný efekt často nakonec snad ani za tu dřinu nestojí. Když si po 45 minutách usilovného drhnutí nakonec oddecháme, nalijeme si sklenku červeného vína a usadíme se pohodlně do křesla, místo klidu přitahují naši pozornost šmouhy a zbytky nečistot na všem, co jsme právě čistili.

Mefisto nestéká!

Čistících přípravků je celá řada. Většina z nich má však jednu nevýhodu – za několik vteřin stečou po svislé ploše, jejich účinnost není dostačující a černé skvrny, které jsme drhli celou dobu, stejně zůstávají. Ne ovšem Mefisto. Jde totiž o gelový přípravek s velkou účinností a hlavně nestéká. Pomocí mechanického rozprašovače ho tedy nanese rovnoměrně na znečištěné povrchy a necháme ho zde působit zhruba 10 minut. Pak jej měkkým hadříkem i s uvolněnou nečistotou setřeme. Nakonec povrch umyjeme vodou. To je vše – je to jednoduché, rychlé a navíc příjemné. Mefisto totiž voní po svěží citrónové trávě nebo po pomerančích s lehkou příměsí skořice.

Poradí si s mastnotou v kuchyni

Vzhledem k tomu, že Mefisto si snadno poradí se sazemi a mastnou špinou a sklech krbů či kamen, lze jej využít i jinak. Třeba k odstranění připečených nečistot z krbového nářadí či z grilů. Poradí si však s mastnotou usazenou na keramických obkladech a dlažbě v kuchyni.

Na něco bychom si však přece jen měli dát pozor. Při rozprašování gelu dbejme na to, aby nepřišel do kontaktu s lakovanými povrchy krbů nebo okolních předmětů – mohl by změnit jejich barvu. A stejné je to i s hliníkem, jeho slitinami či dalšími barevnými kovy.

Zdroj: Druchema
Foto: Druchema + Pixabay

Druchema®

www.druchema.cz

Ideální oblečení pro vaše jarní dobrodružství

BARIDI®

w e a r

Petra Novotná

Foto: archiv družstva DITA Tábor

Jaro je tu a s ním přichází období, kdy se příroda probouzí k životu a volá po dobrodružstvích na čerstvém vzduchu. Pokud se rádi vydáváte do přírody na turistiku, jízdu na kole či motorku, je klíčové mít na sobě oblečení, které je nejenom pohodlné, ale také funkční a chrání vás před nepříznivými vlivy počasí. Jedním z nejlepších možných řešení je oblečení z materiálu Outlast®, které poskytuje optimální komfort a ochranu ve všech podmínkách.

Inteligentní oblečení

Outlast® je pokročilý materiál vyvinutý s ohledem na potřeby aktivních lidí. Jeho hlavní vlastností je schopnost regulovat teplotu těla, což znamená, že udržuje teplo, když je chladno, a odvádí teplo, když je horko. Navíc umí omezit pocení až o 50 procent. To z něj dělá ideální volbu pro jarní aktivity, kdy se počasí může měnit ze dne na den.

Díky své schopnosti regulovat teplotu je oblečení Outlast® skvělou volbou pro turistiku, na kolo nebo jízdu na motorcích. Nemusíte se bát, že se budete přehřívat nebo zmrznete, protože materiál se přizpůsobí aktuálním podmínkám a udrží vás pohodlně.

Další výhodou oblečení Outlast® je jeho ochranný faktor UPF 50+. To znamená, že blokuje více než 98 procent škodlivých UV paprsků, což je zásadní pro ochranu pokožky před předčasným stárnutím a rizikem slunečního záření. Tuto vlastnost má tenký materiál Outlast®, ze kterého je vyrobená právě jarní a letní kolekce tohoto inteligentního oblečení.

Komfort a styl v jednom

Dostupné jsou různé styly a barvy, takže si každý může vybrat ten, který mu nejlépe vyhovuje a který mu dodává sebevědomí během aktivit na čerstvém vzduchu.

Kolekce navíc ukazuje i to, že funkční oblečení nemusí být nudné, ale může mít styl. Vybírat můžete nejen z barevných variant, ale v nabídce jsou i celopotištěné kousky.





Kromě triček a legín zahrnuje kolekce také mikiny, a nejrůznější doplňky. Velmi oblíbené a populární jsou Outlast® ponožky. Dostupné jsou různé styly a barvy, takže si každý může vybrat ten, který mu nejlépe vyhovuje a který mu dodává sebevědomí během aktivit na čerstvém vzduchu.



Výrobky Outlast® pro děti a juniory najdete pod značkou Baridi wear®, která letos slaví 5 let na českém trhu. Kolekce je určena pro muže a ženy, pro juniory a těhotné. Jejím výrobcem je tábořské družstvo invalidů DITA.

Materiál Outlast® vychází z pokročilé technologie vyvinuté pro vesmírný program NASA. Původně byl vytvořen s cílem regulovat teplotu astronautů ve skafandrech, aby jim poskytl optimální komfort v extrémních podmínkách vesmírného prostředí. Tato technologie byla později upravena a uplatněna ve výrobě oblečení pro každodenní použití. Díky své schopnosti reagovat na změny teploty a udržovat stabilní tepelné prostředí se materiál Outlast® stal populární volbou pro všechny aktivity, kde je komfort a ochrana těla před extrémními teplotními podmínkami klíčová.

www.baridiwear.cz

