



# VÝROBNÍ

ČASOPIS SVAZU ČESKÝCH  
A MORAVSKÝCH  
VÝROBNÍCH DRUŽSTEV

# DRUŽSTEVNICTVÍ

10/2022 - ROČNÍK 68 - CENA 20 Kč



**AKTUALITA MANAŽER ROKU:** Mezi nejlepšími manažery se umístila Alena Dušková  
**REPORTÁŽ** HelpSoul Bystřice pod Hostýnem, DIPRO Proseč  
**VELETRH** Země živitelka

# OBSAH

## slovo úvodem

- 3 Ing. Jiří Daněk  
předseda představenstva družstev  
Druchema Praha a STYL Neratovice

## aktualita

- 4 MANAŽER ROKU 2021: Mezi nejlepšími manažery  
se umístila Alena Dušková

## reportáž

- 6 Ministr Ing. Marian Jurečka  
navštívil HelpSoul družstvo invalidů  
8 DIPRO, výrobní družstvo invalidů, Proseč

## veletrh

- 10 Země živitelka

## právní okénko

- 14 Členství v družstvu a pracovní poměr člena k družstvu

## sociální odpovědnost

- 16 Družstva invalidů  
17 Ergotep Proseč - ISP 21

## družstevní výrobky

- 18 AUTOMECHANIKA: Vezměte zimu na výlet  
19 STYL Studená: Nabídka knoflíků  
20 DRUTĚVA Praha: Návrat k tradici pletených výrobků  
22 Důbrava Valašské Klobouky: Dárkové krabičky KARIMA  
24 MYJOMI Brno: Veselý batůžek z MYYJÓMI poslouží i potěší  
25 Ergotep: Co Čech, to chovatel  
26 Fair & Bio Pražírna: Co je cascara a proč byste ji měli ochutnat?

## kultura, cestování & společnost

- 27 Výlet na hrad Krakovec

Svaz českých a moravských výrobních družstev  
Redakce časopisu Výrobní družstevnictví  
Václavské nám. 21, 110 00 Praha 1  
Šéfredaktorka, grafika: Jana Henychová  
tel.: +420 224 109 352

Zasílání tiskových zpráv, předplatné:  
jana.henychova@scmvd.cz

Redakce neodpovídá za obsah inzerce a reklamních článků.

Smluvní vztah mezi vydavatelem a předplatitelem  
se řídí všeobecnými podmínkami pro předplatitele.

Tisk: Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.  
Registrace MK ČRE – 4639.

ISSN 0322-7677

**Herkules®**

**LEPENÍ  
JE ZÁBAVA**

TAK SE BAVTE S NÁMI :)

**NOVINKY**

voní  
voní  
neon  
neon  
neon  
neon  
herkules  
herkules  
herkules  
herkules

**Druchema®**

Titulní strana obálky: HelpSoul Bystřice pod Hostýnem,  
pracoviště: bruska dřevěných dutinek pro výrobu dřevěných propisovacích tužek.  
Zleva: Miroslav Mikulčák (HelpSoul), Ing. Marian Jurečka (ministr práce  
a sociálních věcí ČR), Bc. Pavel Urban (předseda družstva HelpSoul)  
Str. 2 a zadní strana obálky: Druchema Praha

## Ing. Jiří Daněk

**předseda představenstva družstva Druchema,  
družstvo pro chemickou výrobu a služby, Praha  
předseda představenstva družstva STYL,  
družstvo pro chemickou výrobu, Neratovice**

Milé kolegyně a kolegové, vážení členové svazu,

troufám si říct, že jsem poměrně pravidelným každoročním přispěvatelem do našeho časopisu Výrobní družstevnictví a v rámci svých příspěvků jsem v posledních dvou letech vždy na závěr s pevným přesvědčením vyjádřil naději, že ty špatné roky končí a ten příští už bude jen lepší.

Bohužel jsem se mýlil, a to jsem vůbec netušil, jaké osudy a události přinese ten rok letošní. Nemluvě o všech katastrofických prognózách, které predikují hospodářský vývoj našeho státu v následujících měsících.

V žádném případě zde nechci opakovat obecně známé skutečnosti, které nás denně obklopují a o kterých jsme prakticky permanentně informováni ze všech možných sdělovacích prostředků. Nálada ve společnosti je taková, jaká je, a to si mnozí možná ani nedokáží, možná i nechtějí, představit, co všechno bude znamenat obrovský růst energií, velmi vysoká inflace a s ní spojené navýšení všech životních nákladů. A ani se zde nechci pouštět do úvah a polemik, proč se Česká republika najednou ocitá na chvostu Evropské unie, co dělá naše vláda pro překonání tohoto neutěšeného stavu či jakou mohou naši občané očekávat pomoc ze strany státu, třeba ve srovnání s okolními zeměmi. Na tyto otázky ať si každý odpoví sám.

Spíše bych se zamyslel nad tím, co se asi v posledních týdnech a měsících neodbytně usadilo v našich hlavách – jak obchodně, nákladově, a nakonec i personálně nastavit příští rok, aby naše družstva přečkala toto nesmírně těžké a složité období. A přitom doufat, že se co nejrychleji dočkáme toho pověstného světélka na konci tunelu.

V rámci svazu jsou seskupena družstva velkého počtu zaměření a profesí, s velmi širokým spektrem zákazníků. Ale problémy, které nás obklopují, jsou velmi identické.

Prvním je naprosto bezprecedentní nárůst cen energií. Pro ty z nás, jejichž výrobní program je na spotřebě elektřiny nebo plynu výrazně závislý, to bude znamenat navýšení ročních nákladů o vyšší jednotky, popř. i desítky milionů korun ročně. Všichni si musíme bedlivě zvážit, jak získat zdroje na úhradu těchto nákladů, aby cenový vývoj energií nebyl pro některé z nás likvidační. Burzovní kotace obou komodit dosahují bezprecedentních hodnot a je zřejmé, že se podnikatelský sektor bez pomoci státu neobejde. Dnes doufejme (píšu tento úvodník na počátku září), že tato pomoc přijde a že bude dostatečná.

Každý si musí sám za své družstvo precizně posoudit, jaký reálný prostor mu zbývá v oblasti úspor. Je zřejmé, že tuto oblast již pravděpodobně značně vyčerpaly poslední dva covidové roky.

A v neposlední řadě zde stojí personální politika a výše mezd, které, co si budeme říkat, byly ze strany minulých vlád velmi velkoryse pojety. Především ovšem ve státním sektoru, na což mnohé soukromé firmy vůbec nestačily reagovat. A vývoj minimální mzdy v posledních letech nechci komentovat vůbec. Trend byl ale dosti zřetelně nastaven. A současné vládní uskupení tuto praxi velkoryse převzalo.



Za situace, kdy naše družstva budou muset počítat doslova každou korunu, budeme současně vystaveni tlaku zaměstnanců na růst mezd. Dlužno poznamenat, že v čase obrovských požadavků na jednotlivé rodinné rozpočty i pochopitelnému. Bude to těžké rozhodování, navíc za situace, kdy na trhu práce je stále velký nedostatek kvalifikovaných pracovních míst.

Problémů nás tedy čeká víc než dost a myslím si, že zde se otevírá nová dimenze spolupráce mezi výrobními družstvy – jako oblast vzájemné komunikace a úzké výměny zkušeností i poznatků. Možná, že u družstev podobného zaměření je možný i vyšší stupeň kooperace jako např. v oblasti nákupů surovin a materiálů nebo marketingu.

Pokud denně sleduji naše média, tak zaznamenávám pouze velmi vlažné a zatím dosti neurčité přísliby vládních činitelů týkající se pomoci našim spoluobčanům. Nikde jsem však neslyšel, a to bych se rád mýlil, že by vláda v této nesmírně obtížné době chystala nějaké výrazné podpůrné programy pro podnikatelský sektor. Kdy jindy by měl stát pomoci než v době krize, která má nastartováno stát se opravdu obrovským problémem v celosvětovém měřítku za posledních několik desetiletí? Čas letí velmi rychle, situace se spíše stále zhoršuje a bohužel na podporu podnikání se neděje vůbec nic. Nicméně jsem opatrný optimista a jak jsem již jednou zmínil, píšu tento článek na počátku září. Možná, že až tento úvodník vyjde, bude situace již lepší a třeba se dočkáme, tak jako tomu je již v některých jiných státech EU, faktické realizace celé řady podpůrných programů a kroků pro podnikatelský sektor i běžné občany.

Zároveň jsem pevně přesvědčen, že vedení našeho svazu, tak jako tomu bylo mnohokrát v minulosti, bude v rámci své činnosti a svých aktivit tvrdě hájit naše požadavky a důsledně prosazovat potřeby jednotlivých členských družstev. My mu musíme být při jeho práci kdykoliv nápomocni.

Závěrem bych nám všem chtěl popřát hodně zdraví, pevné nervy, zdravý selský rozum a racionální rozhodování. Ač to bude složité, zachovejme si optimismus a víru v budoucnost.

[www.stylvd.cz](http://www.stylvd.cz)

[www.druchema.cz](http://www.druchema.cz)

# MANAŽER ROKU 2021

**Mezi nejlepšími manažery se umístila Alena Dušková**



Mgr. Rodan Svoboda

Foto: Jana Henychová



V posledních letech si již pomalu zvykáme na skutečnost, že slavnostní vyhlášení výsledků soutěže MANAŽER ROKU spojené s předáváním ocenění neprobíhá v původním dubnovém termínu, ale posunulo se až na podzimní měsíce. Nejinak tomu bylo u letošního 29. ročníku soutěže, jehož výsledky vyhlásila Česká manažerská asociace v úterý 29. září v pražském paláci Žofín. V silné konkurenci nejúspěšnějších českých manažerů se mezi nejlepšími za rok 2021 umístila Alena Dušková, předsedkyně DITA výrobní družstvo invalidů.

Do finále letošního ročníku MANAŽERA ROKU postoupilo 29 finalistů, ze kterých byli Hodnotitelskou a Národní komisí vybráni vítězové jednotlivých kategorií, TOP 10 soutěže a celkoví vítězové, Manažer a manažerka roku. Mezi deseti nejlepšími manažery v TOP 10 soutěže se umístila předsedkyně DITA výrobní družstvo invalidů Alena Dušková, která byla nominována v kategorii Manažer malého a středního podniku. Finalistou soutěže byl také Ing. Šimon Krčál, předseda KOVO, výrobní družstvo, nominovaný v kategorii Mladý manažerský talent.

Umístění v soutěži MANAŽER ROKU je vzhledem k preciznímu systému objektivního hodnocení uchazečů pro zástupce výrobních družstev velkým úspěchem. Komise hodnotí finalisty podle evropského modelu EFQM a japonského HOSHIN KANRI zejména z hlediska manažerských schopností a zkušeností bez ohledu na velikost firmy. Manažeri výrobních družstev jsou v soutěži dlouhodobě úspěšní, což je dáno jejich výbornými výsledky v hodnocených oblastech.

Nejlepším manažerem za rok 2021 byl zvolen Bc. Jan Lát, finanční ředitel a místopředseda představenstva společnosti BENEŠ a LÁT, a.s. Manažerkou roku se stala Ing. Diana Rádl Rogerová, donedávna řídicí partnerka společnosti Deloitte ČR.

Komise rovněž ocenily manažerské osobnosti v jednotlivých kategoriích, mezi něž patří Manažer digitálního věku, Vizionář, Manažer malého a středního podniku nebo Mladý manažerský talent. Nedílnou součástí vyhlášení je speciální cena České podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj (CBCSD) nazvaná Inovace pro udržitelný rozvoj, v rámci soutěže byla oceněna také nejlepší studentská práce na určené téma.



## PROFILY OCENĚNÝCH

### Alena Dušková předsedkyně DITA výrobní družstvo invalidů

DITA Tábor je družstvem s více než 60letou tradicí a patří mezi významné české firmy ve svém oboru. Výroba, která probíhá ve čtyřech divizích, jimiž jsou kovovýroba, výroba textilu, výroba plastů a specializované montáže, se pomocí neustálých inovací rozvíjí a zdokonaluje. Výrobky družstva jsou úspěšně prodávány na českém trhu i v zahraničí, kam směřuje 80 procent produkce. V roce 2020 byla DITA oceněna v prestižní podnikatelské soutěži Českých 100 nejlepších.



Alena Dušková (předsedkyně DITA Tábor)

### Ing. Šimon Krčál předseda KOVO, výrobní družstvo

KOVO Brno se zaměřuje na zámečnickou výrobu a povrchové úpravy kovů v celém jejím spektru. Své služby a produkty nabízí zejména v oblasti školního nábytku a školních tabulí, kde je největším výrobcem v České republice, a kancelářského nábytku. Významnou část portfolia tvoří výroba kovových reklamních vizuálů, které družstvo exportuje do celého světa.



Uprostřed: Ing. Šimon Krčál (předseda KOVO Brno)

Vyhlašovatelem soutěže MANAŽER ROKU je Česká manažerská asociace (ČMA), která již od roku 1990 sdružuje manažery, podnikatele a lídry, propojuje zkušené i začínající manažery, tradici a moderní management, vyhledává, oceňuje a propaguje vzory manažerské elity. Pořádá široké spektrum akcí, zejména klubových setkání a odborných konferencí. Navazuje partnerství s profesními a zájmovými sdruženími a je členem evropské asociace CEC European Managers.

[www.manazerroku.cz](http://www.manazerroku.cz) [www.cma.cz](http://www.cma.cz)



MANAŽER ROKU 2021 - TOP 10

## Ministr Ing. Marian Jurečka navštívil HelpSoul družstvo invalidů



Ing. Leo Doseděl  
Jana Henychová

Foto: archiv HelpSoul a MPSV, Ing. Leo Doseděl



**M**inistr práce a sociálních věcí ČR Ing. Marian Jurečka navštívil družstvo HelpSoul. Návštěva se uskutečnila v rámci předcházející pracovní snídani, kde se setkal s předsedou SČMVD Ing. Leo Dosedělem. Společně pak měli možnost prohlédnout si družstvo HelpSoul, v jehož prostorách se 5. září pracovní návštěva uskutečnila. Po družstvu je ochotně provedl předseda družstva Bc. Pavel Urban.

Pracovní návštěvy se dále zúčastnili za družstvo HelpSoul obchodní ředitel Ing. Bc. Michal Kučera, Ph.D. a výrobní ředitel Bc. Zdeněk Štokman, dále senátorka Mgr. Šárka Jelínková a kandidát na starostu v Bystřici pod Hostýnem a ředitel Charity Bystřice pod Hostýnem Mgr. Milan Jelínek, MBA, Ing. Vilma Jurenka Baudišová za družstvo KARKO a mediální poradkyně PhDr. Helena Plachá.

Při pracovní snídani a následné diskusi u kulatého stolu na téma sociální podnikání předseda SČMVD a zástupci družstva HelpSoul seznámili ministra Ing. Jurečku s problematikou výrobních družstev invalidů. Předseda družstva Bc. Urban v krátké prezentaci představil základní problematiku hospodaření družstva HelpSoul a možnosti úspor v systému poskytování podpor zaměstnavatelům OZP. Ministr Ing. Jurečka informoval přítomné o skupině zabývající se přípravou zákona o sociálním podnikání. Předseda svazu Ing. Doseděl vyjádřil požadavek na účast zaměstnavatelů při vzniku tohoto nového zákona. Společně pak diskutovali především na aktuální téma příspěvku pro zaměstnávání osob zdravotně postižených a obecně využití pracovníků OZP z chráněného trhu práce i volného trhu práce, spolupráce MPSV a firem při podpoře zaměstnavatelů, nutné pro udržení pracovních míst, a tím i zabezpečení úspor prostředků státního rozpočtu. Firmy podobného zaměření mají kromě sociálního a integračního aspektu také výrazný význam pro ostatní podnikatelské subjekty – řada z nich kromě zaměstnávání zdravotně postižených osob poskytuje též náhradní plnění.

V rámci návštěvy si účastníci pracovní návštěvy měli možnost prohlédnout si všechny provozy družstva, včetně ukázky technologie výroby a výrobků.





Výrobní družstvo HelpSoul bylo založeno za účelem posílení pracovního zapojení lidí s hendikepem na území Bystřice pod Hostýnem a okolí. Jeho dlouhodobým cílem je být silným partnerem pro zákazníky a oporou pro své zaměstnance. Služby HelpSoul vycházejí především z požadavků zákazníků, které se snaží uspokojit v maximální kvalitě a rychlosti. V současné době skupina výrobních podniků, do které spadá i družstvo HelpSoul zaměstnává více než 560 lidí. Družstvo HelpSoul nabízí drobné zámečnické práce, montážní práce, broušení, kompletace a balení, třídění materiálů, polepování výrobků atd. Mezi jeho stěžejní produkty patří výroba včelích rámků a úlů, výroba dřevěných bedýnek a dalších potřeb pro včelaře. Své výrobky dodává velkoobchodním zákazníkům a koncovým zákazníkům prostřednictvím e-shopu na adrese [www.vceliramek.cz](http://www.vceliramek.cz).



V oblasti služeb se družstvo HelpSoul zabývá mimo jiné renovací starého nábytku, převážně židlí. Před dvěma roky také zakoupili výrobní zařízení, na kterém vyrábějí dřevěné propisovací tužky - brusku dřevěných dutinek si mohl vyzkoušet i ministr Ing. Jurečka pod odborným dohledem zkušeného pracovníka Miroslava Mikulčáka a předsedy družstva HelpSoul Bc. Pavla Urbana



Družstvo HelpSoul je významným poskytovatelem náhradního plnění. Každé firmě, která má více než 25 zaměstnanců, vzniká povinnost zaměstnat ve své firmě osoby se zdravotním postižením (OZP) a ti musejí tvořit minimálně čtyři procenta z celkového počtu zaměstnanců. Pokud firmy neplní tento požadavek zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., musí odvádět do státního rozpočtu ročně 2,5násobek průměrné mzdy za každou OZP osobu, kterou by firma měla zaměstnávat, nebo čerpat tzv. náhradní plnění, tedy odkup výrobků či služeb od subjektů, které zaměstnávají více než 50 procent osob se zdravotním postižením.

Družstvo HelpSoul můžete sledovat také na Facebooku: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100063498574940>

[www.helpsoul.cz](http://www.helpsoul.cz)

## DIPRO, výrobní družstvo invalidů, Proseč



Ing. Leo Doseděl  
Jana Henychová

Foto: Ing. Leo Doseděl

**K**valitní dřevěné kuchyňské potřeby uvítá každý, ať již se jedná o dřevěné prkénko, paličku na maso, váleček na nudle či další drobnosti do kuchyně. Pojďme se společně podívat do výrobních prostor, kde všechny výrobky vznikají – do výrobního družstva DIPRO v Proseči u Skutče. Do družstva zavítal dne 21. září předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl, který při své návštěvě využil nabídky předsedy družstva Milana Zaniny a prohlédl si výrobní prostory družstva.

Předseda SČMVD Ing. Doseděl také seznámil předsedu družstva DIPRO p. Zaninu s aktuálními informacemi souvisejícími s činností a hospodařením svazu a možnostmi poradenství a podpory členských družstev. Byla projednána problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením a čerpání schváleného příspěvku pro zaměstnavatele OZP od 1. července 2022. Nosným tématem byly energie a jejich vysoké ceny pro rok 2023.

Výhodou družstva DIPRO je samostatnost v zabezpečení vytápění objektů a vyhřívání hal na sušení dřeva vlastním odpadem z dřevní hmoty. Družstvo proto nepotřebuje plyn a spotřebovává jenom elektrickou energii. Současně využívá vlastní čerpací stanici s naftou.



Výroba ramínek

Předseda svazu Ing. Doseděl ocenil rozsáhlé investice do strojního zařízení a vývoj vlastních výrobků. Současně se seznámil s rozsáhlým sortimentem dřevěného zboží určeného pro zákazníky do tuzemska a na vývoz.

Zaměstnanci družstva stojí za kvalitními a precizně zpracovanými dřevěnými výrobky. Zajímá vás, jaká je cesta od dřeva po hotový výrobek? Pilařské výřezy se roztřídí dle průměrů a délek do boxů. Třídí se dle velikosti průměrů pro dvě pilařské technologie - pásovou pilu a rámovou pilu. Výřezy se řezou na požadované tloušťky řeziva (středové - fošny a boční - prkna). Vyrobene řezivo se rovná do hrání, kde v období cca osmi měsíců probíhá přirozené sušení. Proti přímému poškození je řezivo v hráních chráněno zakrytím stříškami, část řeziva skladována v otevřených halách. Před samotným zpracováním se ještě dosouší na požadované vlhkosti v sušárenských komorách. Sušící proces je řízen programem - provádí se postupně, ohleduplně k materiálu, aby nedošlo při tomto procesu k jeho poškození. Odpad se využívá jako palivo, část ho družstvo prodává, ovšem v tomto případě je potřeba vždy zvážit případný výnos. Součástí zpracování dřevěného odpadu je výroba briket.

Hlavním výrobním programem družstva jsou ramínka na šaty, kuchyňské zboží a malosériová kartonážní výroba (provoz v Krouně). Dalšími důležitými výrobními komoditami jsou zubní párátka (plochá), kulatiny různých průměrů (hůlky, spojovací kolíčky pro nábytkáře), soustružené výrobky (válečky kuchyňské, rukojeti k nářadím, komponenty k hračkám apod.), či frézovaná držadla k pilkám. Rozvíjí se výroba řeziva, přířezů, spárovek jako surovin pro další zpracovatele a dveřních prahů (buk, dub). Vše kromě zubních párátek se vyrábí z buku. Výjimečně se část kuchyňského zboží vyrábí z javoru a dubu. Ramínka na šaty se vyrábějí jednoduchá (oblouky), tvarová (lomená, lepená ze dvou dílců) a napínáky na kalhoty a sukne. Párátka se vyrábějí z březových výřezů - manipulace je prováděna na úzké kuláče, loupání dýhy, sekání párátek, sušení, hlazení s klouzkem ve speciálních hladících bubnech a balení. Družstvo je současně výrobcem klasických dřevěných kolíčků na prádlo.





Výroba a balení párátek

Povrchová úprava kuchyňského zboží spočívá v napouštění přírodními oleji. Ramínka na šaty se povrchově upravují voskováním v tzv. omílacích bubnech, lakováním v lakovacích bubnech neb máčením, příp. stříkáním. Část výrobků se ještě před lakováním moří nebo se provádí finální úprava barvou. Často se výrobky dodávají pouze broušené (hůlky, soustružené výrobky), broušené v brousících bubnech. Zplodiny z lakovny se spalují ve speciálním spalovacím zařízení z důvodu zajištění ekologických postupů.

Historie družstva začala v roce 1957, kdy malá skupina lidí se zdravotním postižením založila „Lidové výrobní a opravářské družstvo invalidů“. Výrobní program drobných dřevěných výrobků byl postupně rozšiřován a současně přibývaly nové druhy výrob s jiným charakterem, včetně různých řemeslných služeb. Tento vývoj v růstu družstva doznal zásadních změn ve druhé polovině 60. let, kdy se postupně ustupovalo od činností, které byly odlišné od základního charakteru výroby dřevozpracujícího družstva. Došlo k přesunu výroby z jednotlivých provozoven do Proseče, kde probíhalo postupně rozšiřování výrobních prostor.

Trvalý růst družstva a zaměstnanosti ve družstvu, kde v první polovině 80. let pracovalo již 300 pracovníků, byl dalším impulsem k nové etapě rozvoje družstva. V letech 1980 až 1993 došlo postupně k celkové přestavbě, rozšíření a modernizaci všech objektů družstva a výrobní program se specializoval jen na dřevařskou výrobu a výrobu kartonáže v Krouné, jediné provozovně mimo Proseč.

V současnosti družstvo zaměstnává asi 120 zaměstnanců, z nichž více než 50 procent tvoří osoby se zdravotním postižením. Nosným programem je dřevařská výroba. Zákazníkům družstvo nabízí především výrobky do domácnosti - kuchyňská prkénka, chlebovky, poličky se skleněnými dózami a další doplňky do kuchyní. Tradičním výrobkem jsou šatní ramínka od jednoduchých modelů až po luxusní. Družstvo dále vyrábí zubní párátka, uzenářské špejle a napichovátka v různých délkách.

Družstvo DIPRO vlastní automaty na soustružení dřeva. Nabízí rukojeti různých tvarů, popřípadě další atypické



Balení výrobků

tvarů rotačních dílců. Nábytkáři a výrobci hraček si mohou objednat kulatinu v různých průměrech a délkách a spojovací nábytkářské kolíčky. Na pásové pile nebo katru družstvo vyrábí řezivo v truhlářské a stavební kvalitě. Mimo dřevařskou výrobu družstvo nabízí také jednoduchou kartonáž v jakýchkoliv výrobních dávkách. Dále si lze objednat výrobu vazby na zakázku.

DIPRO se neustále zaměřuje na modernizaci technologie zajišťující vysokou kvalitu produkce. Poslední investice směřovaly do oblasti ekologie, kde družstvo splňuje podmínky stanovené v zákonných normách k životnímu prostředí. Všechny tyto skutečnosti napomáhají tomu, že se o výrobky družstva zvyšuje zájem nejen na tuzemském trhu, ale i v zahraničí.



Milan Zanina (předseda družstva DIPROProseč)

Téměř 30 procent celkové produkce je určeno na vývoz do zemí Evropské unie i mimo ni. Strategii družstva lze shrnout do tří základních bodů - kvalita výrobků, respektování přání zákazníka a ekologie výroby. Základní výrobní program a jednotlivé produkty je družstvo schopno přizpůsobit přání zákazníka, jak v provedení, tak v objemech dodávek, s ohledem na echnologické možnosti. Více informací lze nalézt na internetových stránkách družstva.

[www.dipro-prosec.cz](http://www.dipro-prosec.cz)



Text a foto: Ing. Jan Rott

**V** pořadí již 48. ročník mezinárodního agrosalonu Země živitelka, letos s podtitulem „Budoucnost české krajiny“, se uskutečnil ve dnech 25. – 30. srpna v areálu Výstaviště České Budějovice. Veletruhu se zúčastnilo přes 600 vystavovatelů.

Země živitelka je největší a nejvýznamnější akcí svého druhu, zaměřená a rozsahu, určená pro odbornou i laickou veřejnost. Ukazuje nejširší nabídku zemědělských oborů na jednom místě (novinky z oborů zemědělské techniky, myslivosti, včelařství, rybářství, potravinářství nebo chovu hospodářských zvířat, komplexní prezentaci zemědělství od historie po současné trendy, i novinky v oblasti výzkumu a vzdělávání). Jednotlivé zemědělské obory jsou prezentovány napříč celým areálem. Po celou dobu Země živitelky probíhají odborné semináře, programy i bohatý doprovodný program.

Na slavnostní zahájení přijeli prezident Miloš Zeman, premiér Petr Fiala (ODS), předseda Senátu Miloš Vystrčil (ODS), ministr zemědělství Zdeněk Nekula (KDU-ČSL), bývalý prezident Václav Klaus a další politici. Nejvíce skloňovaným tématem bylo zastropování cen energií v EU a regulace ceny plynu a elektrické energie pro domácnosti i firmy.

**Ve společné expozici se prezentovala čtyři výrobní družstva – DETECHA Nové Město nad Metují, KDS Sedlčany, TVAR Pardubice a VŘÍDLO Karlovy Vary. Samostatnou expozicí se zúčastnil KOVOBEL Domažlice.**

Expozici navštívil předseda Svazu českých a moravských výrobních družstev Ing. Leo Doseděl i někteří z předsedů vystavujících družstev. Jedním z čestných návštěvníků naší expozice byl i Jan Wiesner – prezident Konfederace zaměstnavatelských svazů ČR a čestný předseda SČMVD. Návštěvnost našich stánků i dosažené prodejní výsledky lze hodnotit jako velmi pozitivní.

DETECHA vystavovala kompletní sortiment barev a nátěrů, které se vyznačují vysokou kvalitou, příznivou cenou a výbornými užitnými vlastnostmi. Samozřejmě na stánku nechyběla





Zleva: Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD), Šárka Panochová (VŘÍDLO Karlovy Vary), Vít Panocha (předseda VŘÍDLO Karlovy Vary), Monika Muchová (product manager, nátěrové hmoty, DETECHA), Lucie Peterová (marketing manager, DETECHA), Eva Benešová (product manager, kosmetika Regina, DETECHA), Jiřina Bařňová (vedoucí prodejny v Benešově, KDS), Radka Caltová (vedoucí prodejny v Sedlčanech, KDS), Ing. Jan Rott (SČMVD), Miroslav Bařa (TVAR Pardubice)





tradiční kosmetika REGINA zahrnující péči o rty, pleť a tělo, a dekorativní kosmetiku. Např. legendární výrobek Jelení lůj slaví v tomto období 60. výročí a byly úspěšně prezentovány i novinky z výrobního programu.

KDS se svojí 70letou tradicí nabízí kompletní sortiment vysoce kvalitních nožů a nožářských výrobků včetně novinek. Početní zákazníci si mohli vybírat kuchyňské, řeznické a kuchařské nože a náčiní, nůžky pro domácnost, nůžky krejčovské, vyšivačí, holičské, náčiní pro zahrádkáře, pro manikéry a pedikéry.



Novinka - nůž kuchyňský



Nejprodávanejší - nůž svačtinový

TVAR vystavoval plastové výrobky z bohatého sortimentu kosmetických dóz a potřeb pro domácnost včetně novinek kelímků a svačtinových boxů.



Miroslav Baťa, Markéta Koubová  
(stánek TVAR PARDUBICE)





VŘÍDLO se prezentovalo širokým sortimentem karlovarské kosmetiky zahrnující koupelové soli, masážní přípravky a balneo, péče o ruce, péče o tělo, vlasy a nohy, pleťovou kosmetiku a ústní hygienu.

„Z návštěvy jednotlivých expozic členských družstev svazu mám velmi dobrý pocit hlavně díky úspěšné reprezentaci jejich vlastních produktů a projeveném zájmu návštěvníků o výrobky českých družstevních výrobců. To se projevilo i na vysokých tržbách za přímý prodej a spokojenosti obchodních zástupců zúčastněných družstev. Měl jsem možnost pohovořit o účasti na veletrhu, ale i o stávajících problémech v družstvech a aktuálním dění na svazu s předsedy družstev TVAR Pardubice panem Štovíčkem a předsedou družstva VŘÍDLO Karlovy Vary panem Panochou a obchodními zástupci družstev. V samostatné expozici v pavilonu Z vystavoval tradiční družstevní zástupce KOVOBEL Domažlice. V příjemném prostředí a přátelské atmosféře velké expozice družstva jsme společně s jeho obchodními zástupci zhodnotili současnou situaci i velmi dobré výsledky tohoto úspěšného družstva. Součástí rozhovoru byly exportní aktivity družstva a skladba výroby a dodávek, jak skladovacích kontejnerů, tak i zařízení pro chov drůbeže,“ konstatoval předseda SČMVD Ing. Leo Doseděl.



Zleva: Vladimír Felix, Pavel Soroka (technici, KOVOBEL), Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD)

Závěrem lze konstatovat, že tento veletrh znovu získal svoji tradiční vysokou úroveň a naše družstva se budou moci příštího ročníku opět úspěšně zúčastnit.



Markéta Koubová (TVAR Pardubice), Ing. Leo Doseděl (předseda SČMVD)

[www.detecha.cz](http://www.detecha.cz) [www.kds.cz](http://www.kds.cz)

[www.kovobel.cz](http://www.kovobel.cz) [www.tvar.cz](http://www.tvar.cz)

[www.vridlo.cz](http://www.vridlo.cz)

[www.zemezivitelka.cz](http://www.zemezivitelka.cz)

## Členství v družstvu a pracovní poměr člena k družstvu

JUDr. Miroslav Machala



**Č**lenství v družstvu jeho člena k výkonu práce pro družstvo nezavazuje. Práci v družstvu vykonávají jeho členové zpravidla v pracovním poměru. Stanovy družstva mohou určit, že ke vzniku členství v družstvu je zapotřebí též vznik tohoto pracovního poměru. Podmíní-li stanovy vznik členství pracovním poměrem člena k družstvu, může se stát jeho členem pouze osoba, která je způsobilá uzavřít s družstvem pracovní smlouvu.

Vykonává-li člen pro družstvo práci ve vztahu, v němž mu je družstvo nadřízeno, a on mu podřízen, a je-li tato práce vykonávána členem jménem družstva a podle pokynů družstva osobně za mzdu, na náklady i odpovědnost družstva, a v pracovní době na pracovišti družstva, popřípadě na jiném dohodnutém místě, jedná se podle zákoníku práce o závislou práci. Závislou práci dovoluje zákoník práce vykonávat výlučně v základním pracovněprávním vztahu, kterým se podle něj rozumí pracovní poměr anebo také právní vztah založený některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tedy dohodou o provedení práce či dohodou o pracovní činnosti.

Pracovní poměr k družstvu se zakládá vždy pracovní smlouvou sjednanou podle zákoníku práce. Pracovní smlouvou se osoba, která ji s družstvem uzavírá, k výkonu závislé práce pro družstvo zavazuje. Zavázat se k výkonu závislé práce může podle občanského zákoníku jen fyzická osoba, která dosáhla alespoň patnácti let svého věku. Pracovní

poměr pak vzniká dnem, který byl v pracovní smlouvě sjednán jako den nástupu do práce. Uzavírá-li pracovní smlouvu po dovršení patnácti let nezletilý, nesmí být jako den nástupu do práce sjednán den, který by předcházel dni, kdy tento nezletilý ukončí povinnou školní docházku.

Pracovní poměr se řídí ujednáními obsaženými v pracovní smlouvě a zákoníkem práce spolu s ostatními právními předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy, které vznikají při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Zákoník práce ukládá zaměstnavatelům povinnost zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. Spolu s dalšími právními předpisy zákoník práce současně zakazuje v pracovněprávních vztazích jakoukoliv diskriminaci. Družstvo proto musí ke každému, kdo pro něj vykonává závislou práci, přistupovat stejně. Umožňuje-li například zákoník práce upravit v družstvu některé nároky z pracovního poměru vnitřním předpisem, musí být tato úprava pro všechny osoby vykonávající pro družstvo závislou práci shodná bez ohledu na to, zda se jedná o zaměstnance, kteří jsou současně členy družstva.

Na vznik a zánik pracovního poměru osoby, která se uzavřením pracovní smlouvy s družstvem zavazuje k výkonu závislé práce, ani na práva a povinnosti vyplývající z jejího pracovního poměru k družstvu, nemá proto žádný vliv, zda je současně také členem družstva. Jedná-li se o člena, který je v pracovním poměru k družstvu, je zároveň nutné rozlišovat mezi jeho právy a povinnostmi z tohoto pracovního poměru a právy a povinnostmi, které mu plynou z jeho členství v družstvu, a které představují jeho družstevní podíl.

Závislou prací není výkon funkce člena voleného orgánu družstva. Práva a povinnosti mezi družstvem a členem jeho voleného orgánu se na základě právní úpravy obsažené v zákoně o obchodních korporacích řídí přiměřeně ustanoveními občanského zákoníku o příkazu, nevyplývá-li ze smlouvy o výkonu funkce člena voleného orgánu, pokud byla mezi ním a družstvem uzavřena, anebo ze zákona něco jiného.

Právní předpisy družstvu neukládají uzavřít se členem jeho voleného orgánu smlouvu o výkonu funkce. Význam této smlouvy spočívá zejména v úpravě práva člena voleného orgánu na odměnu za výkon funkce a na další plnění poskytovaná mu družstvem v souvislosti s jeho funkcí a uzavření smlouvy o výkonu funkce proto představuje jednu z možností, jak tyto záležitosti v družstvu řešit. Jedná se o smlouvu, která podle zákona o obchodních korporacích podléhá, je-li uzavírána, schválení členskou schůzí. Nedochozí-li v družstvu k uzavření smlouvy o výkonu funkce, lze podle zákona o obchodních korporacích řešit otázky týkající se práva člena voleného orgánu na odměnu za výkon jeho funkce a na jiná plnění v jeho prospěch ze strany družstva v souvislosti s touto funkcí vnitřním předpisem schváleným členskou schůzí.

Jestliže stanovy družstva nevyžadují ke vzniku členství v družstvu vznik pracovního poměru, členství vzniká při splnění všech podmínek podle zákona o obchodních korporacích.

cích a stanov družstva způsobu určenými tímto zákonem nezávisle na tom, zda osoba, která se má stát jeho členem, je způsobilá uzavřít pracovní smlouvu a zavázat se v ní k výkonu závislé práce, stejně tak jako na tom, zda již zaměstnancem družstva je, anebo se jím teprve stane.

Podmiňují-li stanovy naopak vznik členství v družstvu pracovním poměrem člena k družstvu, je tím okruh osob, které mohou být členem tohoto družstva omezen. Vzhledem k výslovnému ustanovení zákona o obchodních korporacích se může stát jeho členem jen osoba způsobilá uzavřít pracovní smlouvu. Musí se tedy jednat vždy pouze o fyzickou osobu, která má nejméně 15 let a ukončila povinnou školní docházku. Podle zákona o obchodních korporacích platí, že členství v družstvu vzniká jen způsoby stanovenými tímto zákonem, a jen při splnění všech podmínek podle tohoto zákona a stanov. Patří-li k těmto podmínkám i pracovní poměr osoby, která se má stát členem družstva, členství jí vznikne, jen pokud je i tato podmínka splněna, tedy když pracovní poměr této osoby k družstvu již vznikl a trvá.

Vzhledem k tomu, že pracovní poměr vzniká podle zákona k práci dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce, nestačí ke splnění uvedené podmínky s družstvem uzavřít pracovní smlouvu, protože pracovní poměr podle ní musí také skutečně vzniknout. Není-li v pracovní smlouvě dohodnuto, že osoba, která ji s družstvem uzavřela, nastoupí do práce již v den jejího uzavření, může se podle zákona o obchodních korporacích stát tato osoba členem družstva teprve v den, který je podle její pracovní smlouvy sjednaným dnem nástupu do práce.

Je-li členství v družstvu podmíněno podle stanov pracovním poměrem člena k družstvu, je plnění této podmínky zákonem o obchodních korporacích vyžadováno jak pro vznik členství, tak i pro jeho trvání. V tomto pojetí členství v družstvu vzniká a trvá jen pokud je uvedená podmínka plněna. Z uvedeného zákon připouští jen tu výjimku, že pokud tak určí stanovy, členství zánikem pracovního poměru nezaniká.

Členství podmíněné podle stanov pracovním poměrem člena k družstvu vzniká podle zákona o obchodních korporacích stejnými způsoby jako členství v jiných družstvech, jejichž stanovy tuto podmínku neurčují. Jestliže jsou nejpozději v den, který je podle pracovní smlouvy sjednaným dnem nástupu do práce, splněny všechny podmínky podle zákona o obchodních korporací a stanov družstva, za nichž v družstvu vzniká některým ze způsobů určených tímto zákonem členství, je v pracovní smlouvě sjednaný den nástupu do práce současně dnem vzniku tohoto členství. Pokud se však uchází o členství v družstvu osoba, která v družstvu v pracovním poměru zaměstnána již je, členství v družstvu jí vznikne, jakmile dojde ke splnění ostatních podmínek, za nichž vzniká některým ze způsobů podle zákona o obchodních korporacích v družstvu členství.

Zakladatelům družstva vzniká členství při splnění podmínek podle zákona a jimi schválených stanov dnem zápisu založeného družstva do obchodního rejstříku, tedy dnem vzniku družstva, avšak jen pokud jim v tento den současně vzniká rovněž jejich pracovní poměr k družstvu. Osoba, která podala do družstva přihlášku po jeho vzniku, se stává jeho členem, jakmile o jejím přijetí rozhodl příslušný orgán družstva a nastal den, který je vzhledem ke sjednanému

dni nástupu do práce podle pracovní smlouvy uzavřené s družstvem při podání přihlášky dnem vzniku jejího pracovního poměru k družstvu. Jestliže je však tato osoba v době, kdy uvedený orgán o jejím přijetí za člena rozhoduje, již v pracovním poměru k družstvu zaměstnána, členství jí vzniká dnem rozhodnutí tohoto orgánu o přijetí za člena nebo pozdějším dnem uvedeným v tomto rozhodnutí. Členství v družstvu vzniká podle zákona o obchodních korporacích také dalšími způsoby, a to převodem družstevního podílu z dosavadního člena na nabyvatele, který dosud není členem družstva, anebo přechodem družstevního podílu na dědice v případě, že člen zemřel, a dědic jenž nabyvá jeho družstevní podíl do nabytí dědictví členem družstva nebyl. Jestliže stanovy určují, že podmínkou členství je pracovní poměr člena k družstvu, je převod nebo přechod družstevního podílu podle tohoto zákona přípustný pouze tehdy, kdy nabyvatel nebo dědic družstevního podílu již zaměstnancem družstva je nebo se jím stane. Práva a povinnosti z členství představované družstevním podílem proto nelze ani v těchto případech nabýt a stát se tak členem družstva přede dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě uzavřené družstvem s tím, kdo družstevní podíl některým z těchto dvou způsobů nabyvá, jako den nástupu člena do práce.

Členem voleného orgánu družstva může být podle zákona o obchodních korporacích pouze člen družstva. Jestliže je podmínkou členství v družstvu podle stanov pracovní poměr člena k družstvu, pak tento pracovní poměr musí trvat i po dobu, po kterou má trvat funkce člena voleného orgánu družstva, neurčí-li stanovy na základě tohoto zákona, že zánikem pracovního poměru člena k družstvu jeho členství nezaniká. Vzhledem k tomu, že právní úprava v zákoně o obchodních korporacích vylučuje možnost vykonávat funkci člena voleného orgánu družstva v pracovním poměru, je řešením, jestliže je člen pro výkon této funkce v potřebném rozsahu v dosavadním pracovním poměru uvolněn poskytnutím pracovního volna bez náhrady mzdy. Odměňování tohoto člena včetně dalších plnění poskytovaných mu ze strany družstva v souvislosti s jeho funkcí lze pak upravit některým ze způsobů podle zákona o obchodních korporacích, tedy smlouvou o výkonu funkce nebo vnitřním předpisem, popřípadě také jednotlivými rozhodnutími členské schůze. Uvedenou smlouvu o výkonu funkce stejně jako i vnitřní předpis musí vzhledem k právní úpravě v tomto zákoně schválit členská schůze.

K zániku členství podmíněného pracovním poměrem člena k družstvu dochází podle zákona o obchodních korporacích stejnými způsoby jako k zániku členství, pro něž tato podmínka stanovami vyžadována není, a to s jedinou výjimkou, že neurčí-li stanovy, že členství zánikem pracovního poměru člena k družstvu nezaniká, je se zánikem pracovního poměru člena k družstvu vždy spojen podle tohoto zákona rovněž i zánik jeho členství. Zánik členství v družstvu se naopak trvání pracovního poměru dosavadního člena k družstvu nijak nedotýká.



## Družstva invalidů

Ing. Štěpánka Tomašíková

Foto: Pixabay, Sabine Genet

**O**značení „družstvo invalidů“ dnes již příliš nepoužíváme, snad se vyhýbáme tomu slovu „invalida“, jako by to bylo něco nepěkného nebo urážejícího, ale je fakt, že tak aspoň ostatní lidé na první pohled věděli, o co jde. Dnes jsou to firmy zaměstnávající více než 50 procent zdravotně postižených pracovníků a nemusí to být ani vždycky družstva.

Jsou to firmy různých oborů, které ale spojuje zájem o zdravotně postižené pracovníky, jejich smysluplné začlenění do společnosti, uplatnění v pracovním procesu a také jejich finanční soběstačnost. Musí zohlednit jejich omezení, ale také umožňují vyniknout jejich specifickým dovednostem.

Úspěšnost takových firem je závislá stejně jako u těch „klasických“ i na regionu, schopnostech a invenci řídicích pracovníků, na výrobním programu. Ovšem například předmět činnosti takové firmy zaměstnávající z převážné většiny zdravotně postižené je také ovlivněn možnostmi a schopnostmi zaměstnanců, jejich zdravotním omezením. Přesto je obdivuhodné, že často lidé s handicapem dovedou vložit do své práce mnohem více snahy a pečlivosti i nadšení pro dosažení cíle než ti zdraví. Dokáží dělat činnosti, které většina ostatních neumí nebo nechce dělat. Asi proto, že většinou museli sami vydat mnohem více úsilí, aby překonali překážky a také proto, že jim tato práce dává smysl a sebeprosazení. Známe to všichni, když se nám přihodí něco špatného, jak si pak následně alespoň po nějakou dobu dovedeme mnohem více vážit docela obyčejných věcí. Jak intenzivněji prožíváme svůj život.

Zdravotně postižení pracovníci jsou jistě náročnější na čerpání nemocenské, častěji musí navštěvovat lékaře, nemohou dosahovat takové výkonnosti jako zdraví. To všechno si musí vedení takové firmy uvědomovat a snažit se tyto problémy v rámci možností vykompenzovat. Proto také již léta existuje podpora státu ve formě příspěvku na mzdy zaměstnanců OZP na základě zákona o zaměstnanosti. Jedná se o důležitou složku celkové podpory zaměstnavatelů, bez níž by nemohly firmy s více než 50 procenty OZP zůstat konkurenceschopné. Člověk neznalý věci by si mohl říci, že stačí lidem s hendikepem sociální podpora a proč dávat peníze firmám. Přitom takto vynaložené prostředky státu nejsou pouhými náklady ze státního rozpočtu, ale spíše by se měly považovat za investice do udržení zaměstnanosti těchto lidí. A zároveň takto vložené prostředky vygenerují následné odvody těchto firem do státního rozpočtu na daních z příjmů, DPH a sociálním a zdravotním pojištění. Při posuzování dopadů do SR docházejí odborníci k závěru, že takové kompenzace činí cca 50 procent výdajů na tyto příspěvky.

Tak jako každý, kdo je příjemcem nějaké podpory od státu, musí i tyto firmy přesně dodržovat podmínky zákona, jsou také často kontrolovány, a proto se zdá překvapivé, že se najdou případy zneužití těchto příspěvků. Ale ruku na srdce, kolik takových vyvrhelů je v poměru k těm, kteří poctivě dodržují podmínky a snaží se přežít v konkurenčním prostředí, které je nijak zvlášť nešetří? V každé skupině lidí se najdou lidé dobří, ale i pár těch, kteří zneužívají možné výhody. Proto ale nezavrhneme celý systém, spíše je třeba zavést smysluplné kontrolní mechanismy a uhlídat si to, co je důležité.

Dnešní doba je už taková, že příliš zdůrazňuje negativa, ale pozitivní případy už nejsou tak zajímavé ke zveřejnění. Proto je třeba si občas připomenout i ty kladné příběhy, zdůraznit, co se povedlo a uvědomovat si, že mezi námi žijí lidé skvělí, obětaví, kterým nezáleží jen na sobě, ale kteří chtějí podpořit ty potřebnější.

[www.dubrava.cz](http://www.dubrava.cz)





# inFORMUJEME svět integračního sociálního podnikání

Portál isp21.cz je tu stále s námi a nabízí rozhovory se zajímavými osobnostmi, reportáže ze sociálních podniků nebo také sekci s názvem Konzultace. Nechybí ani klasický týdenní přehled nejnovějších zpráv nejen ze sociálního světa. Bez hledání a všechno na jednom místě. Co je nového v legislativě? S jakými úspěchy a neúspěchy se potýkáme? Jaké jsou novinky nejen v oblasti byznysu? Vše naleznete na isp21.cz.

## Rubrika ze sociálního světa

### Pohádková zahrada pomůže lidem i zvířatům

Nejúspěšnějším projektem desátého ročníku programu ČSOB pomáhá regionům se v Pardubickém kraji stala Pohádková zahrada, která nabízí azyl opuštěným zvířatům. Veřejnost a banka finančně podpořily i děti se zdravotním hendikepem, lidi s různou formou postižení a děti, kterým se rozcházejí rodiče. Článek si přečtete na webu isp21.cz.



### Kabelkový veletrh je dobrý nápad

Co s kabelkami, které už nenosíte? Tradiční charitativní Kabelkový veletrh se uskutečnil v úterý 4. října 2022 v kulturním centru v Klášterci nad Ohří. Darované kabelky byly vyčištěny a poté nabízeny na veletrhu. Více informací zjistíte na portálu isp21.cz.

### Tichá linka pro osoby se sluchovým postižením

Vyřídít si osobní doklady, pronajmout si městský prostor, ověřit podpis, nahlédnout do katastru a další běžné agendy na městském úřadě – pro zdravé osoby snadná záležitost, ale pro neslyšící velmi obtížná. Tzv. Tichá linka má tento problém odstranit. Nově ji na doporučení pracovní skupiny Trutnov bez překážek zavedl městský úřad. Zprávu přinesl portál isp21.

# ISP 21

Portál o integračním sociálním podnikání

## ► AKTUALITA

### Brno připravuje dvě nová sociální zařízení

Brno nechá postavit nový dům pro seniory a taky domov pro osoby se zdravotním postižením. Rozhodli o tom brněnští radní, kteří schválili investice za dohromady 800 milionů korun. Dům pro seniory vznikne na místě toho současného v Nopově ulici v Židenicích, který čeká demolice. Aktuálně na webu isp21.cz



## ► ROZHOVOR

### Jak to vidí David Lukeš, aktuální názory ředitele Centra Paraple

Lidé na vozíku se denně potýkají s mnoha problémy. Překážkou jim jsou zejména bariéry ve městech a nedostatečná připravenost na jejich potřeby. Jak složité je pro lidi s postižením fungovat ve společnosti či si najít partnera? Více na isp21.cz.



# VEZMĚTE ZIMU NA VÝLET



**ŠKODA**  
SIMPLY CLEVER

Využijte zimní akci a pořídte si do 30. listopadu originální doplňky a příslušenství se slevou.

**STŘEŠNÍ BOX**

od 8 995 Kč  
vč. DPH

**PŘÍČNÝ  
STŘEŠNÍ NOSIČ**

od 3 095 Kč  
vč. DPH



**ZIMNÍ  
KOMPLETNÍ KOLA**

od 2 436 Kč  
vč. DPH

 **ŠKODA** Originální příslušenství

Váš autorizovaný servisní partner ŠKODA:

**AUTOMECHANIKA**  
Letecká 3753/2  
796 01 Prostějov  
Tel.: 582 344 889  
[www.automechanika.cz](http://www.automechanika.cz)

**Automechanika**

# STYL výrobní družstvo knoflíkářů, Studená



Text a foto: Jana Henychová

**C**hcete originální knoflíky od tradičního výrobce STYL na vámi vyráběném oblečení či doplňcích? Družstvo Styl je český výrobce knoflíků již dlouhou řadu let, jistě u něj najdete to, co potřebujete. Knoflíky jsou vyrobeny z kvalitních surovin a můžete si vybrat z velkého množství barev a tvarů.

Družstvo STYL v činnosti navazuje na více než stoletou tradici výroby knoflíků v obci Studená. Zákazníky družstva jsou především výrobci dámských a pánských oděvů, košil a částečně i velkoobchod. Knoflíky jsou vhodné pro většinu oděvních kategorií, ať již se jedná o pánské nebo dámské odívání večerní i volnočasové, sportovní oblečení a košile.

Družstvo nabízí mimo jiné laserování nápisů včetně barvení - Pro výrobu oblečení můžete použít originální knoflíky třeba s vaším logem. Můžete si vybrat z velkého množství nabí-



zených výrobků, nebo si dohodnout speciální požadavky.

KONTAKT: Ing. Petr Bartušek  
tel.: +420 602 104 222  
bartusek2@buttons.cz

[www.buttons.cz](http://www.buttons.cz)



## DRUTĚVA, výrobní družstvo, Praha

### Návrat k tradici pletených výrobků



Jana Henychová

Foto: Zdeněk Jung

**P**ražské družstvo DRUTĚVA patřilo v historii české módy mezi přední výrobce dámských pletených oděvů. Nadčasové modely z jejich dílen obdivovaly ženy na módních přehlídkách a nebylo snad žádné, která by neměla něco z jejich nabídky. Na tehdejší dobu extravagantní modely, kvalitní úplety a krok se západní módou, tak nějak by se dala dřívější tvorba DRUTĚVY, která vznikla již v roce 1950, charakterizovat.



V roce 2021 družstvo obnovilo tuto tradici a navázalo na svůj dřívější výrobní program. Mezi prvními výrobky vznikaly pletené čepice. V současné době pražská DRUTĚVA navrhla a vyrobila kolekci pletené módy v žádaných barvách, zahrnující pletené šaty, sukně, svetry, ponča a kardigany. Originální pohodlná móda je vhodná pro nošení do zaměstnání i pro volný čas. Výrobky jsou zhotoveny z vlastní upletené tkaniny za použití směso- vých i přírodních materiálů, vhodné jsou pro ženy, muže i děti každého věku. Pro ženy i muže nabízí DRUTĚVA pletené šály a čepice, jednoduché i dvojité, které jsou vhodné jak na zimu, tak pro jarní či podzimní počasí. DRUTĚVA vyrábí z úpletu také bytové designové doplňky, jako pletené potahy na polštáře, ozdobné potahy na hrníčky a podobně.



Pletené výrobky české značky DRUTĚVA, ale i další sortiment, si můžete zakoupit v podnikové prodejně v sídle družstva DRUTĚVA, Dělnická 1020/54, Praha 7 – Holešovice. Prodejna je zaměřena především na příjem oprav oděvů, tašek, batohů a zapínání. Mezi sortiment doplňkového prodeje patří například spodní prádlo – kalhotky, košílky, atd., a dále ponožky, punčocháče, sukně, šaty, kalhoty, legíny, halenky, trička, kabáty, čelenky, kožené náramky a bižuterie, kosmetické taštičky, tašky aj.



Více informací lze získat na e-mailové adrese  
[pletarna@drutevapraha.cz](mailto:pletarna@drutevapraha.cz)

[www.drutevapraha.cz](http://www.drutevapraha.cz)



Podniková prodejna



## Dárkové krabičky Karima



Ing. Štěpánka Tomašíková

Foto: archiv Dubrava

**Z**aměstnavatelé, hledáte vhodný dárek pro vaše zaměstnance ke konci roku jako poděkování za jejich práci? Objednejte si u nás hezké i praktické dárkové krabičky s kosmetikou KARIMA se solí z Mrtvého moře.

Krabičky s okénkem obsahují kombinace různých druhů této kosmetiky. Může to být třeba sáček soli z Mrtvého moře, pěna, šampon s kondicionérem i bez, sprchový gel, mýdlo se solí nebo s bahnem z Mrtvého moře a s drobným doplňkem, například masážní žínkou. Případně je možné se dohodnout i na jiném vhodném obsahu.

Krabičky z vlnité lepenky v přírodní barvě se vyrábí v naší kartonážní provozovně, kosmetika KARIMA je zase výrobkem pracovníků chemické provozovny. Nákupem těchto výrobků podpoříte i naše zdravotně postižené zaměstnance, kterých u nás v družstvu Důbrava zaměstnáváme více než 70 procent z celkového počtu.

Nabídku hotových dárkových krabiček najdete na e-shopu družstva [www.dubrava.cz](http://www.dubrava.cz) nebo volejte přímo na obchodní oddělení – tel.: 577 310 139.

[www.dubrava.cz](http://www.dubrava.cz)



# Karima

## kosmetika z Mrtvého moře DÁRKOVÉ BALENÍ



Voda Mrtvého moře obsahuje 21 minerálů a proto vyživuje kůži, ulevuje revmatickým bolestem, aktivuje oběhový systém a uklidňuje nervy. Koupele v soli z Mrtvého moře napomáhají k celkovému uvolnění, regeneraci a zlepšují stav při kožních onemocněních.

Sůl a bahno jsou přírodní produkty z Mrtvého moře, které byly použity i při výrobě mýdel, tělové a vlasové kosmetiky pro každodenní péči.

Přinášíme Vám jeho blahodárné účinky v celé řadě kosmetických přípravků Karima, které si můžete vychutnat v pohodlí Vašeho domova.



**Důbrava**  
CHVD Valašské Klobouky

**Důbrava chemické výrobní družstvo**  
ústředí družstva - obchodní oddělení  
Hřbitovní 97, 766 33 Valašské Klobouky  
Tel.: 577 320 641-3, Fax: 577 320 579  
E-mail: info@dubrava.cz  
[www.dubrava.cz](http://www.dubrava.cz)



## Veselý batůžek z MYJÓMI poslouží i potěší



Lenka Mašová

Foto: archiv MYJÓMI

**O** originální, jednoduchý, hezký a díky originálnímu potisku zcela jedinečný je batůžek, který začalo ve svých šicích dílnách vyrábět MYJÓMI družstvo invalidů. Premiérou nového produktu se stal letošní sportovní den družstva, kdy se batůžky potištěné pomocí sublimační tiskárny a ušité šikovnými švadlenkami v šicí dílně staly součástí cen věnovaných nejúspěšnějším soutěžícím z řad zaměstnanců.

Batůžek s logem družstva a veselými barevnými kačkami na bílém podkladu navrhla firemní grafička Lucie Skleňáková. A protože vzbudil značný zájem, v MYJÓMI, které zaměstnává téměř 95 procent zdravotně handicapovaných pracovníků, se ho rozhodli nabídnout i svým klientům. Samozřejmě s individuálním motivem podle jejich přání. Právě tady se nabízí takřka nekonečný prostor k využití fantazie, ať už jde o vzory, obrázky, nápisy, firemní loga a podobně. Stačí přijít s konkrétním návrhem, anebo o jeho finální přípravu požádat družstvo.

„Batůžek je naceněn na 150 korun bez DPH s tím, že jeho konečná cena může být i nižší v závislosti na množství objednaných kusů. Firmy mají možnost zboží odebírat v režimu náhradního plnění, což platí u veškerých družstvem nabízených služeb a produktů,“ informovala vedoucí oddělení PR a marketingu MYJÓMI družstva invalidů Petra Blachová.

Batůžek z MYJÓMI se může hodit nejenom k propagačním účelům ve firmách či jako pozornost pro zaměstnance, ale také jinde, kde je záměrem ukázat příslušnost k určité skupině, ať už jde například o sportovní týmy, ale třeba i dobrovolné hasiče nebo jiné zájmové a volnočasové organizace určené pro děti či dospělé.

Využití je možné kupříkladu také ve školách či školkách, protože když bude mít dítě na batůžku na první pohled viditelné svoje jméno nebo značku, určitě ho jen tak neztratí.

Nápadů, kde lze použít šikovný batůžek, jenž vyšel z rukou zdravotně znevýhodněných zaměstnanců, kteří si své práce váží, jsou desítky. Stačí si jen vybrat.



Aktuálně v MYJÓMI pomocí sublimačního tisku zajištěného tiskárnou MIMAKI TS100-1600 se dvěma tiskovými hlavami potiskují zejména Betelné šátky s nanofiltrem, nákrčníky, čepice, batůžky, pytlíky na obuv či trička. Do budoucna se počítá s rozšířením nabízeného sortimentu. Tiskárna pracuje na základě transferu barvy z přenosového dvouvrstvého papíru na látku. Motiv se při přenosu v termolisu dostane mikropóry do struktury materiálu a po následném ochlazení zůstane pevně zafixovaný uvnitř něj. Tento způsob potisku zajistí dosažení výrazných a stálých barev, aniž by obrázek popraskal, případně se začal odlupovat. Více informací naleznete na [myjomi.cz/sublimacni-tisk](http://myjomi.cz/sublimacni-tisk).



Pavel Vyhňák, který v MYJÓMI sublimační potisk zajišťuje.

[www.myjomi.cz](http://www.myjomi.cz)



**Pestrost krmiv je přesně to, co potřebujete pro správnou výživu zvířat. Je to nejlepší start. E-shop ZVERIMEX a JÁ**

V e-shopu ZVERIMEX a JÁ rychle a jednoduše vyberete z portfolia krmiv a chovatelských potřeb podle odborností. Zahrnuje také sortiment certifikovaných pracovních oděvů, rukavic, obuvi i ochranných pomůcek a mnoho dalšího.

## Speciální nabídka na ŘÍJEN 2022

**ČSCH Morče**  
výstavní - G, 25 kg



**429 Kč**  
(s DPH)

**ČSCH Kompletní krmivo**  
pro výstavní holuby, 25 kg



**449 Kč**  
(s DPH)

**ENERGYS Nosnice**  
Gold, granulované krmivo, 25 kg



**400 Kč**  
(s DPH)

**ENERGYS Brojler**  
Midi Forte, 25 kg



**450 Kč**  
(s DPH)

**ČSCH Kompletní krmivo**  
pro výkrm králíků, 25 kg



**419 Kč**  
(s DPH)

**ČSCH Kompletní krmivo**  
pro odchov kuřat (0-5 týdnů), 25 kg



**449 Kč**  
(s DPH)

Vybrané položky do vyprodání zásob, platnost do 31. 10.2022.

**DNY DOPRAVY ZDARMA** po celé ČR říjen 2022, balík ČR od 1 500 Kč / do 50 kg, paleta od 5 000 Kč / do 750 kg

### Kontakty

Provozovatel e-shopu **ZVERIMEX a JÁ**, společnost Ergotep

Adresa: Zábořská 93, Záboří, 539 44 Proseč

Výdejní místo e-shopu **ZVERIMEX a JÁ**: Otradov 56, 539 43 Krouna



## Co je cascara a proč byste ji měli ochutnat?

fair bio  pražírna

Jana Uhlířová

Foto: archiv Fair & Bio Pražírna

**T**ušili jste, že se ze sušených slupek z kávových třešní dá připravit skvělý nápoj? Právě cascara taková je. Pojďme se na tuhle exotickou specialitu podívat blíže.

Cascara, nebo také kávový čaj, je vedlejším produktem zpracování kávových třešní. Cascara znamená ve španělštině slupka, skořápka nebo lusk. A o (sušenou) slupku z kávové třešně skutečně jde. Právě z ní se dá vyrobit osvěžující nápoj vhodný nejen k letnímu popíjení. Chuťově má překvapivě blíž k ovocnému čaji než ke kávě, i když pochází z kávovníku. Sladkou příchutí totiž připomíná čaj s bylinkovou nebo ovocnou chutí – vychutnat si můžete tóny manga, melounu anebo třešně, některé druhy připomínají také ibišek či med. Obsah kofeinu v cascaře se pohybuje kolem 100 miligramů na litr, zatímco černá káva mívá kolem 400 až 800 miligramů kofeinu na litr.

### Na zdraví!

Cascara je plná minerálů a antioxidantů, které mají prokázané prospěšné účinky pro naše zdraví: působí proti škodlivým zánětům v organismu, podporují činnost mozku a pomáhají také v boji se stresem. Díky obsahu polyfenolů cascara podporuje naši imunitu, pozitivně ovlivňuje naši náladu i spánek. Když tedy toužíte být „nevěrní“ kávě, tento nápoj je ideální. A nadšení z ní jsou nejen zákazníci. Zpracování cascary je skvělou volbou i pro pěstitele kávy a majitele kaváren, pro ty první představuje možnost využití suroviny, která by se jinak vyhodila, a další možný zdroj příjmů, majitelům kaváren zase kávový čaj nabízí možnost nabízet jedinečný produkt a oslovit tak nové zákazníky. Třeba milovníky čaje, kteří tak mohou trochu více nahlédnout do světa kávy. Z cascary se dá kromě čaje připravit rovněž sirup a přidat ho do perlivé vody nebo jiných nápojů, dá se ale použít také při přípravě čokolády nebo pečených produktů a vyrábí se z ní i mouka.

### Dlouhá cesta k zákazníkům

Cascara už je na trhu více než 10 let, ale na své cestě k evropským zákazníkům musela překonávat spoustu překážek. I když se totiž tento nápoj tradičně popíjel například v Jemenu nebo Etiopii (a to dokonce dříve než káva) a v Jemenu je dlouho známý jak qishr a v Bolívii jako sultana, v rámci zemí EU (kromě Švýcarska) sice nebyla cascara zakázána, ale ani oficiálně uznána jako nová potravinová bezpečnost ale nakonec vyhrála. Cesta na evropský trh se jí otevřela až v červnu 2021. A její popularita začala hned růst.



### Ochutnejte novinku z Kostariky

Ta naše cascara, konkrétně Costa Rica Hacienda Sonora pochází z farmy zvané hacienda Sonora, jak už název napovídá. Tato farma leží na úpatí sopky Poas v nadmořské výšce 1200 až 1300 m.n.m. v kostarickém regionu Alajuela. Kávové třešně se zde sklízí od října do března, zpracovávají se suchou cestou. Farma funguje na principu 100% zelené energie a kávovníky zde rostou obklopené exotickými stromy a další přirozenou vegetací. Tím se daří zachovat a podporovat místní biodiverzitu, zdravou a bohatou půdu. To všechno se odráží i na výjimečné chuti místních kávových třešní. A samozřejmě na chuti cascary. Její produkce zde dnes tvoří 2 procenta celkového příjmu Diega Guardi, majitele farmy Sonora, odkud cascara v naší nabídce pochází. „Bylo nám jasné, že slupky od kávových zrn jsou vynikající stejně jako kávová zrna samotná, a bylo nám líto je vyhadzovat,“ vypráví Diego Guardia. „Začali jsme proto z kávových slupek připravovat nápoj a lidem zachutnal. Je skvělý.“

### PŘÍPRAVA

#### Cascara

Příprava je velmi snadná: na 1 litr nápoje použijte 50 g cascary, zalijte ji vodou o teplotě zhruba 93 stupňů Celsia a nechte louhovat až 10 minut (záleží na tom, jak intenzivní chuť si oblíbíte). Následně slijte a čaj z kávových třešní je na světě. Do hotového nápoje si můžete přidat muškátový oříšek, skořici, med, citron, zázvor apod. Konzumovat se dá studená i teplá. Chuť se mění s postupným chladnutím.

#### Cold brew cascara

35 g cascary vložte do 250 g vody v uzavíratelné sklenici. Uložte do lednice na 24 hodin. Scedte a podávejte s ledem.



Zdroje: Sucafina.com, Sprudge.com

[www.fair-bio.cz](http://www.fair-bio.cz)

## Výlet na hrad Krakovec

Text a foto: Ing. Jan Rott

**K**do má rád romantiku, máme pro vás tip - zkuste hrad Krakovec. Návrstěvníky zříceniny, která se nachází v okrese Rakovník, jistě zaujmou i zajímavé výhledy do okolí.

Hrad Krakovec je nazýván též Červený zámek či Červený hrádek. Jedná se o zříceninu gotického hradu přestavěného na renesanční zámek. Hrad je jedním z mála příkladů přechodového typu mezi hradem a zámekem a vrcholnou ukázkou architektury královské dvorské stavební huti Václava IV. Hrad Krakovec byl pravděpodobně založen roku 1381, za rok jeho dokončení se nejčastěji uvádí rok 1383, kdy byla vysvěcena kaple. Jíra z Roztok, křivoklátský purkrabí a oblíbenec krále



Václava IV., vedoucí královské huti, si na nízkém skalním ostrohu vystavěl sídlo nemající do té doby obdoby a které též v mnoha směrech předběhlo svou dobu. Krakovec byl samotným Jírou nazván Chalúpka. V roce 1410 ho koupil Jindřich Lefl z Lažan, roku 1414 zde pobýval a zde i kázal mistr Jan Hus před svým odjezdem do Kostnice. Leflové drželi Krakovec do roku 1437, poté ho vlastnil husitský hejtman Jan Bleh z Těšnice a od roku 1447 Kolovratové celých 100 let, od roku 1548 patřil Lobkovicům. Dnes hrad vlastní Česká republika, je zpřístupněný veřejnosti a jeho správcem je Národní památkový ústav. Od roku 1965 je hrad chráněn jako kulturní památka.

V letech 1548–1565 vznikly nové renesanční štíty, ale třicetiletá válka objekt opět zpusťovala. Na konci 17. století se hrad dočkal nové červené keramické střešní krytiny (odtud název Červený hrádek). Stavební úpravy pokračovaly až do roku 1720, kdy byl hrad opět připraven k obývání. V roce 1783 jej však zasáhl blesk a hrad vyhořel, zůstaly jen obvodové zdi a některé klenby. Tehdejší majitel Václav Karel Hildprant již obnovu nezrealizoval a tak se z hradu stala zřícenina. V roce 1915 pod vedením architekta dr. Karla Kuhna začaly zajišťovací práce rakovnickou pobočkou Klubu českých turistů a tyto práce v různé míře pokračují prakticky doposud.

Po staletí byl důležitou součástí hradu dřevěný most, který dal postavit koncem roku 1384 purkrabí hradu Křivoklát Jíra z Roztok. Současný dřevěný most byl realizován v letech 2000–2005, jeho autorem je tesař a odborník na středověké konstrukce Petr Růžička a statik Vít Mlázovský. Zajímavostí je, že most zachovává princip historické



stavby a vlastní realizace probíhala za pomoci historických tesařských seker bez jakéhokoliv použití těžké moderní techniky. Materiál se připravoval na Křivoklátě, též vztyčení a upevnění mostu bylo provedeno pomocí speciálně vyrobeného jeřábu, který byl stejně jako most vytesán a sestaven ručně za pomoci středověkých nástrojů a postupů. Jednalo se o experiment, který umožnil ověření kvality a rozsah historických technologií. Více informací najdete na webových stránkách zříceniny.

Zdroj: Wikipedia

[www.hrad-krakovec.cz](http://www.hrad-krakovec.cz)



# LEPENÍ JE ZÁBAVA

TAK SE BAVTE S NÁMI :)



**NOVINKY**

